

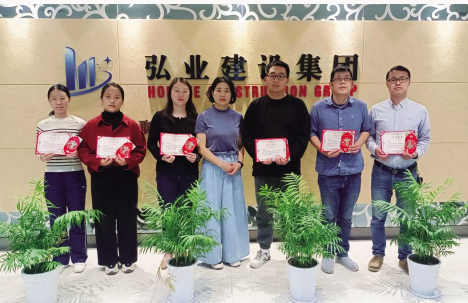
## 在岛城的五月天，拍呀拍呀拍

弘业摄影评选新鲜出炉

燃情五月，万物向阳。在“五四”青年节前夕，为丰富广大员工文娱生活，公司特别发起“定格精彩瞬间 追寻幸福美好”摄影评比活动，以此激励企业青年不负大好春光，善于发现身边的美好，用相机来记录舟山的岛城之美、人文之美、自然之美。

活动发起，就受到了弘业摄影爱好者的热烈响应、踊跃投稿。大家积极围绕“魅力舟山”“人文生活”“绿色环境”三大征稿主题开展采风，多角度寻“美”，用光影捕捉精彩瞬间，用心感受当下美好。

一幅幅主题鲜明、构图巧妙的摄影作品，经过组委会层层甄选，最终评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖5名，创意奖6名。此次摄影评比由集团党支部书记余海儿为获奖代表们颁发了荣誉证书和奖金，活动在大家收获中圆满收官。



(综合管理部)

## 你快乐，所以我快乐

弘业开展「六一」慰问活动

6月1日上午，弘业建设集团党支部书记、关工委主任余海儿前往白泉中心小学为孩子们送上节日礼物与美好祝福。

孩子们兴高采烈地有序认领完1115件包装精美的零食礼袋，每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容。他们的快乐，也是我们在这个特殊节日里的最好回赠。孩子们是祖国的花朵，未来的希望，做好关心下一代工作是企业一项功在当代、利在千秋的伟大事业。

一直以来，弘业关心下一代工作委员会做好赋能员工子女成长成才外，更是不断向社会延伸触角，积极开展校企结对慰问活动，希望尽企业的绵薄之力为更多的孩子送去温暖与关爱。



(弘业建设关工委)

## 党建园地

### 弘业党支部学习全市两新组织集体“云课堂”

为进一步强化党性教育，4月21日下午，弘业建设集团党支部组织党员参加由舟山市委组织、市委两新工委举办的2023年第二期全市两新党组织集体“云党课”。广大党员通过同步收看培训直播的形式进行“云学习”。

本期“集体云党课”由浙江

海洋大学教授、教育部学位中心评审专家夏良康担任主讲。夏教授以《当前宏观经济形势与浙江经济转型》为主题，围绕从全球经济看中国风险与机遇、中国式现代化的未来趋势、区域竞争的新发展格局、数智引领浙江经济转型这4个方面分析了当前宏观经济形势和企业发展的选择方向，

并勉励学员们要发扬浙商精神，敢于创新开拓，持续发挥民营企业先行者、探路者作用，勇当新时代改革开放排头兵。

广大党员纷纷表示，将坚持以高质量党建助推企业高质量发展，为建设共同富裕示范区先行市贡献力量。

(弘业建设党支部)

### 弘业党支部开展反邪教知识宣传教育活动

为了切实增强广大员工识邪、防邪的意识和能力，营造积极向上、健康和谐的科学氛围，5月8日下午，弘业建设集团党支部开展反邪教宣传教育活动。

活动中，通过观看中国反邪教官网上一幕幕经典案例，广大

员工进一步学习了解了邪教的本质、种类、特征、危害和如何辨教、抵邪的方式方法，大大提升了自我防范意识，全力筑牢反邪思想防线。

此次活动，引导员工远离邪教、自觉抵制邪教，树立正确的

人生价值观。大家纷纷表示要做一名合格的“反邪卫士”，坚决“不听、不信、不传”，动员身边人参与到反邪教行动中来。

(弘业建设党支部)

### 让我们奔跑在云廊之上

5月27日，定海东海云廊全线贯通，弘业建设集团组织广大员工及家属参与“迎亚运·东海云廊全民健身徒步大会”活动，徒步全新开放的东海云廊。

惠风和畅，旗帜猎猎。一路上，大人们悠然漫步，孩子们嬉戏追逐，欢声笑语不时萦绕。行于云廊上，如在画中游，满目山海，满怀风情，近观花草繁茂、远眺楼宇错落、打卡“红色火炬”、穿越“时光隧道”，移步换景间美不胜收。此外，一场有关东海云廊、百里文廊、定海历史的有奖竞猜活动，进一步加深了全员对五山水利工程的了解，让大家饱览美景之余更增添知识，



身临其境体验到云廊“兼山海之胜，融文化之美”的魅力所在。

云廊之上，定海山涌浪，让我

们奔跑在蓝色绿道，让心在五山飘荡。

(董事长办公室)

### 助农福利沉甸甸 消费帮扶显担当



自党的十九大提出实施乡村振兴战略以来，弘业建设集团也一路同频共振，从结结大沙村到蚂蚁岛

苗木捐赠，从河北丰宁爱心认购到六横五星社区暖心助农，递交了一份份乡村振兴的成绩单，画出共同

富裕“同心圆”。

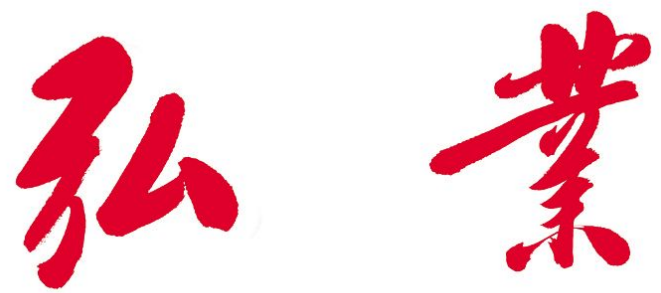
在“五一”劳动节来临之际，弘业建设集团特别认购了一批浙川对口帮扶农产品作为节日福利发放到每位员工手中，以此来表达公司对员工辛勤劳动的感谢与关怀，并希望通过这种“以购代帮”“消费增收”的助农方式来进一步为夯实舟山、达州两地东西部协作成效、推动消费帮扶市场化发展、助力巩固脱贫攻坚成果、促进乡村振兴事业奉献一份爱心、贡献一份力量。

本次助农福利的发放，既彰显了企业对员工的人文关怀，又诠释了企业对社会的责任担当。

(弘业爱心互助会)



取精用弘 共创伟业



第3期 2023年6月1日  
总第57期 癸卯兔年四月十四

主 办:弘业建设集团有限公司 网址:www.hyjsgroup.com 准印证号:(浙企)准字第L032号 内部刊物 免费交流

## 方铁道在弘业建设集团调研时提出要锚定目标 立志于做百年企业

5月10日，舟山市人民政府副市长方铁道一行到弘业建设集团开展建筑业高质量发展调研。市住建局党委书记、局长王涛、市建管中心主任平波等参加调研。公司董事长王军安作交流汇报。

座谈会上，王军安简要汇报了公司和行业相关情况，介绍了公司在工程管理、技术创新和社会责任等方面举措成效，并就行业高质量发展提出建议。方铁道一行认真听取了建议反映，并就我市建筑业企业发展现状及各项需求建议展开深入座谈。

方铁道对弘业建设集团立足主业谋发展，践行责任勇担当的各项工作予以肯定，并要求企业要准确把握行业趋势和市场动态，既要做大本地市场，也要坚定走出去发展；要谋求技术创新，谋



划技术应用，做好优势积累；要把已有资质转化为业务业绩，不断拓宽经营领域，持续提升资质等级；要锚定目标，立志于做百年企业，体现龙头骨干担当，引领我市建筑业高质量发展。

方铁道强调，围绕我市建筑

4月28日，中共舟山市定海区委常委、区政府副区长丁伟民带队调研“平安定海”建设情况，实地走访由公司承建的延佐小学南侧安置项目，并开展安全生产工作检查。

丁伟民一行深入现场，详细了解项目建设进度及安全生产管理情况，并对工地各类设施设备、作业人员防护等安全生产措施落实工作进行重点检查。

丁伟民叮嘱项目部要以“时时放心不下”的责任意识，时刻绷紧安全生产这根弦，进一步做好节前安全生产工作，把安全生产责任落实到每一个岗位、每一道工序、每一个责任人，切实加强安全教育培训和隐患排查整治等工作，确保安全生产扎实稳定，为平安定海建设添砖加瓦。

## 丁伟民到公司一项目部调研平安定海建设暨安全生产情况

## 弘业建设集团开展安全生产隐患大排查大整治行动



日前，为深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要批示精神和认真落实省市区安全生产隐患大排查大整治会议精神，弘业建设集团深入开展各项安全检查，进一步推动安全生产隐患大排查大整治行动走深走实。

公司第一时间成立以董事长

王军安为组长，总裁江雨、副总裁蒋文龙为副组长的安全生产工作小组，深入公司全部在建项目部开展安全巡查。对排查出的隐患问题，实行清单化管理，坚持快查快改、立查立改，确保隐患问题不折不扣整改到位，并定期对各项目部开展“回头看”，做到

安全生产常抓不懈，倒逼安全工作落实到位。

安全生产工作小组要求各项目常态化开展安全生产宣传教育，并对重大隐患、违法行为典型案例进行剖析宣讲，形成“高频次、全方位、有深度、有成效”的安全生产宣传格局，确保安全意识入脑入心，安全知识普及应用。

安全生产工作小组坚持巡检和专项检查两手抓，针对各项目部消防安全、起重机械、临时用电、高处作业等开展专项检查，确保施工现场规范运作，安全隐患跟踪消除。各项目部建立健全各项安全生产规章制度，严格落实安全目标责任管理，把控好施工现场的各类事故隐患，确保安全生产无漏洞，助力大排查大整治行动取得实效。

## 公司和一批个人获上级行业协会表彰

近日，舟山市建筑业行业协会对全市建筑业领域一批先进企业和个人进行表彰。弘业建设集团被评为“2022年度舟山市先进建筑业企业”；董事长王军安、总裁江雨被评为“2022年度舟山市建筑业优秀企业经理”；余海儿、张文、

赵海璐、陆楼军、王增波、曹佳、沈伟明、应俊杰、方丽丽、金辉、王健被评为“2022年度舟山市建筑业优秀项目经理”。

此外，集团子公司也传来喜讯，弘业预拌董事长章绍宽被浙江省混凝土行业协会评为“浙江省混

凝土行业优秀企业家”。

过去一年，弘业人积极践行工匠精神，彰显弘业主业特色，取得了一定成绩。面向新征程，弘业人将在新时代赛道上跑出好成绩，在新的赶考之路上交出优异答卷！

## 弘业时评

### 弘扬工匠精神

□弘 语

“五一”节前夕，舟山市政府命名10位劳动者为市首届“最美工匠”称号。这些“最美工匠”在平凡岗位上默默坚守、孜孜以求，追求职业技能的完美和极致，用实际行动践行了劳模精神、劳动精神和工匠精神。

技能兴业，技能强市。评选“最美工匠”，是对顶类技能人才工作能力和成绩的肯定，也是号召广大劳动者学习技能标兵，践行工匠精神，为兴业强市做出更大贡献。近几年来，弘业建设集团加大制度创新和资金投入力度，鼓励员工走技能成才、技能兴业之路，积极拓宽技能人才发展通道，充分激发他们的工作热情和创造活力，促使他们热爱自己的职业，追求精益求精，勇于创新突破，在平凡岗位上干出不平凡的业绩。

技能成事业，匠心铸辉煌。新征程上，大力弘扬工匠精神，重视发挥员工的技能作用，就能凝聚起强大的创新动能，为高水平建设现代海洋城市注入不竭动力。



## 荣誉集锦

集团被中国能建授予  
“2022 年度优秀供方”

日前，弘业建设集团有限公司被中国能源建设集团浙江火电建设有限公司授予“2022 年度优秀供方”荣誉称号。

一直以来，集团始终秉承“合作共赢”的经营理念，坚持以客户需求作为标准和追求，不断以高质量交付能力和更优化服务效率为抓手，提升建设水平和服务品质。公司电力工程事业部以此为行动宗旨，以客户为中心、恪守合同承诺、注重沟通交流、加强服务力度，赢得了客户的肯定。

集团三项 QC 荣获省  
“工程建设优秀质量管理小组”称号

4 月 18-20 日，在杭州召开的 2023 年浙江省工程建设质量管理小组活动成果交流学习会上，由弘业建设集团有限公司取精用弘 QC 小组编写的《降低施工污染对周边住户的环境影响》《提高瓷砖铺贴合格率》《提高卫生间翻边一次性成型合格率》三项 QC 课题荣获“浙江省工程建设优秀质量管理小组”称号。其中，《降低施工污染对周边住户的环境影响》课题被推荐参加“中国建筑业协会”QC 成果交流会。

近年来，弘业积极开展以“小、实、活、新”为特点的 QC 活动，紧紧围绕工程建设过程中的各类问题，不断攻坚克难、提质增效、创造创新，营造了良好的质量氛围，激发了员工的积极性和创造性，进一步提升了公司质量管理水平。

集团两项目获“海山杯”  
优质工程奖

近日，由公司承建的“舟山金塘李园酒店”“路桥南官新天地 6# 地块”两项目被舟山市住房和城乡建设局评为“2023 年度舟山市建设工程海山杯（优质工程）”。

“海山杯”是我市建设工程质量最高奖项，荣誉的背后凝聚着弘业人对匠心的不懈追求与传承。下一步，弘业将继续深入贯彻“百年大计、质量第一”的方针，以更高标准、更严格要求提升工程质量管理水平，营造精益求精的创干氛围，再接再厉以质取胜，争创更多精品工程。



## 项目动态

上海世外教育附属平湖经开实验小学迁建工程  
正如火如荼建设

4 月，伴随着机械的轰鸣声，工人们紧张而有序地忙碌着，由弘业建设集团承建的上海世外经开小学迁建工程如火如荼建设中。目前，该项目地上科技楼、



食堂和体育馆的基础施工基本完成，地下 A、D 两个地库也已完成施工。

该工程位于浙江省平湖市经济开发区，地处产城融合核心区，总投资 2.6 亿元，用地 67 余亩，按照 I 类标准化学校进行建设。项目设有 42 个班级，配套建有 300 米环形跑道运动场、室外篮球排球场、笼式足球场、室外运动器械场等运动场地。

作为公司“走出去”发展的市外重点工程项目，集团上下统一思想、统一步调，科学组织、精心部署，按照高标准、高质量、高水平建设目标，从优选派骨干、从严完善方案，从速倒排工期，积极协调人力、物力、财力等可调配资源，层层落实安全管理，环环紧扣质量要求，全力以赴做好各项工作，力争早日完成建设任务。

王君安董事长获评“乡贤模范”荣誉称号  
坚持以乡贤组织服务乡村振兴战略

5 月 6 日下午，在“温暖岑港·新时代先进人物”发布典礼暨岑港街道“幸福礼堂·文化共富”系列活动启动仪式上，岑港街道

乡贤联谊会会长、弘业建设集团董事长王君安被中共舟山市定海区岑港街道工作委员会、舟山市定海区人民政府岑港街道办事处

授予“乡贤模范”荣誉称号。

自 2020 年当选为岑港街道乡贤联谊会第一届会长以来，王君安致力于为家乡办实事，为家乡做服务。他坚持以乡贤组织服务乡村振兴战略，致力于传递乡情乡音，并引导乡贤利用各类信息渠道，助力家乡招商引资、项目推介工作。他还坚持以群众为主体，为各位乡贤会员排忧解难，为做大“岑港乡贤”品牌提供服务。每年春节前夕，他总会前往岑港敬老院开展慰问，积极发扬“贤”文化，弘扬孝老敬老风尚。

敬业爱人，董事长王君安将牢固树立服务意识，持续凝聚乡贤主体优秀资源，一如既往地致力于岑港的建设和发展。

“救”在身边 弘源应急救援服务中心成员  
参加红十字应急救援员培训

5 月 13 日至 14 日，弘源应急救援服务中心部分队员参加由定海区卫健委举办的红十字应急救援员培训班。

培训分为理论学习和现场救护实践操作两个阶段，内容主要包括创伤急救、常见急症急救、意外伤害急救、气道异物梗阻、CPR（心肺复苏）及 AED（自动体外除颤器）使用讲解等。

队员们认真学习相关知识，并在老师的专业指导下，积极模拟演练，力求每一个动作规范、准确、到位。参加培训的 13 名队员，全部通过考核并获得“红十字救护员”证书，进一步提高了队员应对突发事件的现场急救、



互助和自救能力。

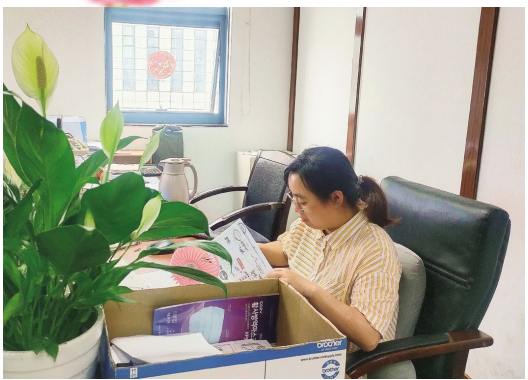
通过此次培训，大家纷纷表示将把所学知识转化为实际能量，积极备战即将到来的台风季节，

有效防范和降低抗台带来的风险与伤害，大力践行“人道、博爱、奉献”的红十字精神。

平凡奋斗者 不凡追梦人  
——弘业建设集团劳动者掠影

五月的万物，禾苗吐绿，杏果压枝，处处勃勃生机。看，每一位弘业人正以矢志奋斗的劳动精神、爱岗敬业的奉献精神、精益求精的工匠精神在平凡的岗位上奏着新时代劳动者之歌。

采撷一束五月的鲜花，送给可爱可敬的劳动者！



翻开那一本本凭证，数据清晰准确，装订规范整齐。细致谨慎、忠于职守，一直是大家对财务管理部薛珊红的评价。

从 2013 年至今，薛珊红十年如一日坚持“日事日毕”。为确保年前所有应付款项到位，每年年三十，她依然坚守岗位。“肩负着财务流程最后的支付环节，我必须慎之又慎，一旦失误便是失职。”她感慨道。

如果说细心谨慎是出纳岗位必备的职业素养，那么善于总结问题，提出合理化建议，就是多年来她对工作岗位最好的诠释。2018 年，为实现自动化现代办公管理模式，公司引入 OA 协同系统。发票上传不规范、金额输入错误等问题致使使用率最高的财务管理流程退回率居高不下。“很多项目部财务人员对于 OA 系统并不熟悉，如果可以让系统自动合计尽可能代替人为手动输入，那肯定可以减少出错率。”薛珊红在整理完数十张被退回的流程后，针对错误作了相应总结。她提议发票报销流程上的合计金额不再由申请人填写，而是依据报销明细系统自动累加输入。这一提议被采纳后，流程的退回率有了大幅降低。“作为财务人员保持学习本来就是岗位必备，OA 系统我只是比别人多学了一点，思考了一点。”随后，依据员工报销情况，她又建议在“费用发票报销流程”中增添一栏实付金额，以满足项目部发票报销分次支付的需求。建议被一一采纳，财务流程也在系统逐步改善中完全被员工所接受，极大提高了大家的工作效率和便捷。

在数字上“锱铢必较”，生活中却热情亲切。每每有新的项目部财务人员来请教，薛珊红总是事无巨细指导完财务流程之余，还针对各工程特点提醒注意事项，大家总亲切地喊她“薛客服”。

尽心尽责，热忱助人，薛珊红荣获“2022 年度集团爱岗敬业标兵”称号。



“不想当将军的士兵不是好士兵”，自 2010 年

进入公司以来，王磊杰便暗下决心：总有一天要独当一面。

于是，怀揣目标的王磊杰深扎一线苦练本领。从业十年，凭借一步一个脚印的积累沉淀，他从施工小白蜕变成项目骨干，却依然保持着当初那股干劲，主动请缨参与公司“走出去”发展建设，开启了他“独当一面”的征程。

2020 年 6 月，王磊杰担任丽水龙泉市巨乡氧吧长寿小镇项目技术负责人，这是他第一次参与异地项目，也是第一次担任技术负责人，压力与动力同时萦绕在他心间。万事开头难，氧吧小镇项目采用天然地基基础，土质不能满足地基承载力要求，需进行换填；加上该工程基坑开挖深度大、面积广、周边管线多，基坑安全稳定性等级要求极高等因素，项目伊始就遇到不少难关。

他带队不断深入实地勘察、查找案例、咨询专家……每每至深夜还挑灯伏案。人生地不熟，他就主动跑市场、做调查，甄选出最适配的可换填材料；观摩周边工地、与当地同行交流、借鉴相关经验，再将所学异地优秀做法与集团总工、项目经理不断探索，优化方案，最终带领项目部逐个攻破难关，为工程顺利推进打好了头阵。“作为技术人员，要将每一次挑战视为成长，每解决一个难题，就会多一份收获！”正是他这份坚韧不拔的奋斗精神，不仅鼓舞团队创干热情，也赢得了甲方与监理等多方肯定。

砥砺前行十余年，从毕业实习到参与一批批创优夺杯的精品项目建设；从本土舒适圈到千里之外新战场；从青涩稚嫩的施工员到真正独当一面的技术负责人，筑梦之路上，王磊杰步履不歇，不忘初心，不改其志。

初心如磐，使命必达，王磊杰荣获“2022 年度集团走出去发展骨干标兵”称号。



从图纸到成品，从平地到高楼，从开工到竣工，资料员贯穿着整个工程的全生命周期。多年来，钟晓琳用心履职好工程背后的“记录者”。

“一个资料员，相当于一个档案员、半个施工员、半个业务员，要善归纳、懂施工、会沟通，想做好并不容易。”钟晓琳有感而发，她也于日积月累磨炼中成长为岗位上的多面手。

2011 年，钟晓琳开始从事项目资料工作，由此深深体会到资料员接触面之广，相关法律法规、施工质量规范、技术标准、安全标准规定等方面都要涉及，是建筑行业中最基础、最全面的工种。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。要做好资料，深入施工现场是不可少的。于是，她穿梭在项目各个角落，积极请教同事、不断深入一线，学习了解施工技术及工艺流程、各类材料、质检、试验等专业知识，从而更好地配合施工员、技术员、质量员对工程资料做好严格把关。

参与西码头水产品交易市场项目期间，新修订《建筑节能工程施工质量验收标准》出台，钟晓琳立马深入学习新增的 3 个章节、4 个试验方法及有关管理、检验和技术方面等内容，及时调整相关资料编制。“行业市场不断变化着，像以前资料版本做的是国标，现在要做浙江省地标了，我们也要随机应变，活到老学到老。”一直以来，她不断“充电”强化业务能力，相继考取了市政、建筑二级建造师资格证书。当下，她又投入学习最新公布的住建部令 57 号，为即将开工的新项目做准备。

一项项工程从始至终，一份份资料从无到有，钟晓琳仿佛完成自己的一个个“作品”，那一纸一卷，让人清晰地了解工程建设轨迹。

默默奉献，行胜于言，钟晓琳荣获“2022 年度集团精诚合作标兵”称号。



“安全帽佩戴要规范，下颌带要系紧！”“雨天施工，请各班组注意安全！”不论阴晴雨雪，施工一线总能看见安全员应舟波忙碌的身影。

白天，纠查人的不安全行为和物的不安全状态；晚上，汇总问题、分析成因、完善安全技术交底……应舟波深知“安全”是工程之基，为此他时刻紧绷安全弦，践行“无安全不生产”。

“一旦发生安全事故，所有付出的心血汗水都将付之一炬！”应舟波坚持唯有安全入心，才能责任入魂，于是他把安全教育置于首位，不断提升全员安全意识。新《安全生产法》颁布后，他对比新旧内容、梳理修改亮点，引导所在贤学教育项目部知法懂法，积极开展相关知识竞赛、应急演练等培训活动，凝聚安全发展共识。

“抓安全就是要‘挑毛病’，免不了被抱怨，但安全必须不漏一人！”面对工地人流量大、总有个别不配合，应舟波不气馁，他以“先接受、后教育”为抓手，调整方式方法，积累各类案例，采取看图识错、事故讲解、影像播放等形式来以“案”促教，加深员工代入感，再切入家庭、社会角度循循善导，使“要我安全”向“我要安全”转变。针对前不久发生的武义“4.17”和丰台“4.18”两起重大火灾事故，应舟波更是第一时间将其作为典型事故案例，组织全员吸取惨痛教训、学习上级有关安全生产文件及会议精神，并结合工地实际开展安全整治行动、规范动火作业管理、加强火灾逃生应急演练，营造“人人讲安全”的良好安全生产氛围。

从 2011 年入行到 2019 年专职安全工作以来，应舟波始终将安全问题视为高悬于顶的“达摩克利斯之剑”，倾力扮演安全“吹哨人”，奋力谱写一线“安全曲”。

警钟长鸣，一丝不苟，应舟波荣获“2022 年度集团创新奋进标兵”称号。