

王君安在公司年中管理会议上强调 增强主动性 挖掘创造性 坚持责任心

7月6日,弘业建设集团召开年中管理会议,各部门总结汇报上半年工作情况,规划部署下半年工作任务。会议由执行总裁江雨主持。

上半年,公司经营发展平稳;在强化政策学习与流程规范引导下,“营改增”工作已步入正轨;市场经营工作虽面临压力与挑战,但依然有序开展;工程管理在坚持确保工程安全和质量的前提下,加大规范管理力度。

下半年,各部门将继续做好各项本职工作,在建筑市场转型变化的关键时期,不仅要充分发挥自身企业优势,而且要抓住机遇,寻求合作与发展。同时,各项目都要持续加快发展,全面提



升工程技术服务,增强企业核心竞争力。

会上,董事长王君安指出,在市场竞争日益激烈的形势下,公司各部门更应加强学习,努力寻求突破,不断适应市场需求,不断推动企业发展。王君安强调,要不断增强工作主动性,提升工作执行力;要以创新性思维开展工作,不断挖掘工作新思路、新方法;要加强工作责任心,以敬业、尽职、尽责的心态,对待每一项工作任务。只有坚持主动积极,坚持创新创造,坚持履职尽责,才能牢牢把握舟山新区发展的大好机遇,不断推进公司稳步发展和转型升级。

(编辑部)

定海区工会第十二次代表大会隆重召开 余海儿当选区总工会副主席

7月22日,定海区工会第十二次代表大会隆重召开。定海区委书记庄继艳,市总工会党组书记、常务副主席郑洪,区委副书记、区长侯富光,区委常委主任余河通,区政协主席车志宽,区委副书记周军刚,区委常委何徐华、毛铁年、顾飞舟、林剑彪、邵辉等区领导出席开幕式。

会议选举了区总工会第十二届委员会常委和主席、副主席,选举了区总工会第十二届经费审查委员会主任,审议通过了区总工会第十一届委员会工作报告的决议、财务工作报告的决议,及区总工会第十一届经费审查委员会工作报告的决议。邵启明当选为区总工会第十二届委员会主席,弘业建设集团有限公司

党支部书记、工会主席余海儿当选为区总工会第十二届委员会副主席。

区委书记庄继艳代表区委、区人大、区政府、区政协,向大会的召开表示热烈的祝贺。庄继艳说,五年来,全区广大职工在各级工会组织的团结带领下,以强烈的主人翁意识,积极投身定海经济建设主战场、劳动生产第一线,为我区经济社会又好又快发展作出了重要贡献。实践充分证明,全区各级工会组织是党联系职工群众的桥梁纽带,全区广大职工群众是推动定海赶超发展的主力军。

(编辑部)

应急演练助力安全生产

近日,为深入开展2017年“安全生产月”活动,进一步提高公司应急处置和救援能力,公司在绿岛新村(胜山)工程项目部举行危险化学品泄漏及触电事故应急处置演练。

此次演练采用模拟事故现场实战演练的方式进行,模拟内容设定为化学品溶剂油在搬运过程中碰

撞泄漏,存在燃烧爆炸风险和因工人操作不当造成触电事故。整个演练包括了事发上报、预案启动、现场指挥、人员疏散、现场警戒、人员救助、事故处理、演练讲评等流程和环节。公司举行此次应急处置演练,旨在检验各部门应急预案的实用性和可操作性,提高各部门指挥人员处置安全生产事故的能力,锻炼队伍应急处置的实战能力。

施工安全工作事关重大,在今后的工作中,公司将进一步落实企业安全生产主体责任,落实到每个员工每个岗位;进一步完善相关部门的应急处置联动机制,坚持一手抓事故预防、一手抓应急管理;进一步提升救援队伍的应急处置能力,不断提高临场处置能力和施救水平;进一步夯实安全生产基础,筑牢安全防线,普及安全生产知识,坚决杜绝各类事故的发生。与此同时,下一步公司将在夏季高温及汛期季节,切实加强安全生产工作,严防自然灾害所引发的安全生产事故。

(安全保卫部 潘旭凯)



弘业环保获“2016年度安全生产工作先进单位”称号

在近日召开的浙江舟山群岛新区海洋产业集聚区安全生产工作会议上,舟山弘业环保材料有限公司被海洋产业集聚区管委会授予“2016年度安全生产工作先进单位”称号,公司安全生管员徐军被评为2016年度安全生产互助管理工作先进个人。

自公司成立以来,弘业环保一直坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,不断落实安全生产责任制,统一认识,明确目标,夯实安全基础,强化生产管理,不断提升安全管理水平。公司由综合管理部牵头组建了专门的隐患排查小组,对各种工、各岗位

进行不定期的隐患排查,对排查中发现问题要求生产部立即进行整改,同时对整改情况进行复查,确保整改到位,隐患消除。

同时,公司积极教育和引导全体职工学习安全知识,增强安全意识,定期召开安全专题会议,讨论解决安全生产中所出现的一系列问题,提高了公司安全生产和劳动保护的工作水平,为公司健康稳步可持续发展奠定了坚实的基础。

(弘业环保 郑丹)

7月20日上午,中国(舟山)海洋科学城建设管理局副局长周朝阳一行,来到由弘业建设集团有限公司承建的国脉智慧产业城项目部,亲切慰问奋战现场的一线建筑工人,并为现场作业人员送上了防暑降温用品。

国脉智慧产业城坐落于市科创园区,总建筑面积近6万平方米,是国家海洋电子信息产业基地的重要组成部分、国家信息化专家重点实验室、舟山智慧城市的试点示范基地和智慧产业研发中心。

周朝阳一行与一线职工进行了亲切交流,详细询问工作情况,感谢他们不畏酷暑的坚守和付出。同时叮嘱他们采取有效的防暑降温措施,要注意休息、保障身心安全。周朝阳强调,国脉智慧产业城重点培育孵化海洋信息产业、物联网产业、云计算产业、软件和信息服务等战略新兴产业,是舟山

新区重点项目。项目部既要确保工程建设质量和进度,也要高度重视高温季节安全施工,切实做好各项防暑降温措施,必要时采取高温错时作业,做到劳逸结合、保障职工健康。

(编辑部)



周朝阳(右)向工人送上防暑降温用品

“宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来” ——记舟山市新世纪111人才工程培养对象刘波

“成才并不是一蹴而就,工作经验是一点点积累起来的,实践出真知,在建筑施工行业,只有到一线施工工地经过长期的磨砺,在艰苦的条件下不断地学习实践,才能够成就未来。”对于被确定为2016年度舟山市新世纪111人才工程培养对象的感想,弘业建设集团有限公司总裁助理、质量环保部经理刘波如是说。

自1999年9月,刘波踏上工作岗位以来,一直在建筑工程施工现场从事技术管理工作。在近二十年的施工管理一线中,刘波参与了大大小小、各种不同类型的建筑工程,从担任施工员、技术负责人到项目经理、质量环保部经理,他凭着对建筑行业的热爱和对本职工作的热情,全身心投入到工程施工和管理中,努力钻研专业技术知识,通过不断的学习实践,取得了优秀的业绩和专业的施工技术。

“在工地上,我们最重要的还是能够吃苦耐劳。”这么多年的工作经验,刘波明白吃苦耐劳的精神多么可贵。回忆起自己当初的经历,他十分感慨。“早期还是自拌混凝土的时候,浇混凝土连续浇个两三天是很正常的,由于要把握质量还要做试块,经常回不了家,晚上实在累了,便在石子上打个盹,休息好了又起来继续工作。而且当时的办公条件的确也简陋,简易的木条加上瓦片就是办公区,在炎热的天气下也根本没有如今的空调房,大堆的资料全靠手写……当时就是靠吃苦耐劳的精神坚持下来。”

正是因为刘波具备这样吃苦耐劳的精神,以及他对建筑行业的钻研和热爱,多年来,为公司赢得了众多荣誉。由他担任技术负责人的舟山建设大厦ABC座工程获得国家优质工程银质奖、国家级安全文明标准化诚信工地等荣誉;由他担任项目副经理的嵊泗县人民检察院侦技大楼工程被评为浙江省建设工程钱江杯奖;由他担任副组长的舟山建设大厦ABC座工程项目部《提高民工安全教育普及率》QC活动小组获2009年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖称号;还有许多由他担任项目负责人的工程得到业主单



位一致好评。

“既然这个工程去做了,那就必须要把它做好!”掷地有声的话语,正是体现了刘波对于负责工程的认真态度。他说,质量是工程的生命,要做出好的工程,必须牢牢把控好工程质量。他始终坚持以“质量第一,用户至上”作为质量控制的基本原则,并采取有效机制,消除工程质量隐患,确保工程质量合格率达到100%,有效避免了工程施工质量事故的发生。

一个高质量工程的背后,项目负责人所承担的生产责任更是重于泰山。刘波在回忆红茅山拆迁安置小区工程时提到,那项工程是公司第一次使用格构式塔吊,并且同时使用了4个,项目的基坑面积达到2.2万平方米,是他所负责过的最大基坑工程。在这种情况下,施工安全方面让他倍感压力,每天工地挖机一动,他都必定在一旁督查。直到后来地下室顶板浇筑牢固,塔吊支撑稳固以后,他才稍稍安下心来。

每一起建筑施工事故的发生不仅对企业的生产和发展带来严重的影响,更涉及到给事故受害人家庭带来极大的痛苦和严重后果,同时会带来一系列社会问题。长期以来,刘波始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,在施工项目管理过程中,他除了要求施工工人严格遵守安全生产责任制和操作规程外,还通过一系列工作制度要求施工工人掌

握安全知识和技能,使每一位施工人员都牢固树立起安全意识,保障施工生产的安全运行。

“不知则问,不能则学。”从技术员一步步到项目经理,在角色不断地转换过程中,刘波从未停止过对知识的积累。“我那时候刚从学校出来工作,有的也只是书本上的理论知识,是通过不断地实践,以及向有经验的班组长请教,然后再慢慢学着与各班组进行沟通,最后学会如何管理。”他认为,如今公司的工程越来越大,工地中各个人员的分工越来越明确,但是缺少了对于施工人员的综合能力锻炼,所以在这样的大趋势下,各个岗位上的施工员更需要有自学意识,不断地进行自我提升。

学无止境。在这个科技飞速发展的时代,新的事物不断涌现,装配式建筑在中国建筑行业的兴起、BIM技术以及VR技术在建筑行业的应用,都是这个科技时代的产物。在这种大背景下,刘波提出,公司作为舟山市骨干企业,技术方面必须不断学习更新,才能在新的技术上保持领先地位。同时,他还不断钻研技术标,在结合以往经验的条件下,希望加入如VR、BIM等新技术,提升公司竞争力。

在创新的道路上,个人的力量总是有限的,所以近年来刘波一直在计划为公司建立一个专门的技术团队。“努力需要有方向,成功需要有过程。”他明白这个团队的建设不是一朝一夕能够完成,团队的建设需要大量的人才资源,他表示会为这个目标不断努力,为公司发掘更多的人才。

多年的一线施工管理,让刘波深刻体会到想要成为建筑行业的人才,还是需要施工一线经过长时间磨砺才行。“吃得苦中苦方为人上人。”刘波说,“建筑行业,虽然初期很艰苦,但是当看到自己参与的施工建筑变成万丈高楼,自豪感便油然而生,这也是对自己的一种鞭策。人生先苦后甜,只有经历长期艰苦的实践,才能有深厚的经验,赢得最后的成功。”

(综合管理部 张力敏)

炎炎夏日送清凉 缕缕清风沁心脾 弘业建设集团向一线施工人员送上防暑降温药品

梅雨过后,高温来袭。为了确保高温下坚守工作的一线施工人员的身体健康与施工安全,弘业建设集团有限公司工会和安全保卫部的工作人员于7月10日,将公司购买的防暑降温药品、毛巾等夏令用品送到各项目部每位员工手中,并在现场为大家讲授了有关防暑降温的知识,叮嘱员工们要注意防暑,劳逸结合。

公司历来重视夏季员工防暑降温工作,每年都把它作为一项重要工作做实、做细,通过班前班后讲评会、民工学校等形式大力宣传夏季防暑降温常识,增强员工防暑降温意识和防暑知识,教育员工养成良好的生活卫生习惯,不疲上岗、不熬夜、不带不良情绪上岗,以良好的精神状态上好班站好岗。

尽管酷暑难耐,公司各项目部一线员工仍尽职尽责、坚守岗位。公司及时为员工“送清凉”,体现了公司领导对员工的悉心关怀,也反映出公司以人为本的企业文化,极大地激励了员工们的工作热情。员工们纷纷

表示将会以更加饱满的激情和干劲投入到施工生产中,推进项目施工生产建设,为公司更好更快地发展做出自己的贡献。

(安全保卫部 潘旭凯)



公司篮球队参加市企业青年职工公益篮球赛

7月8日上午,2017年“启梦新区、激扬青春”舟山市企业青年职工公益篮球赛在新城体育馆胜利闭幕。

此次比赛由共青团舟山市委和舟山市文化广电新闻出版局(体育局)联合主办,旨在加强全市各企业团组织和青年职工间的交流联系,丰富企业青年的文化体育生活,促进企业间行业间相互学习。全市16支企业青年职工篮球队经过30场激烈角逐,最终国网舟山供电公司代表队获得冠军。

弘业建设集团篮球队报名参加了此次比赛,12名青年员工在赛场上互相协作,奋勇拼搏,顺利挺进8强。最后虽无缘冠军,但也充分展示了弘业青年精诚团结,顽强进取的精神面貌。公司领导对于青年员工的表现给予了肯定,并希望他们能将这种正能量带到工作中,发挥出青年积极向上,勇攀高峰的带头作用。

(市场经营部 方丽丽)