



弘业报

HONGYEBAO

主 办:弘业建设集团有限公司

网址:www.hyjsgroup.com

准印证号(浙) 1504413

内部刊物 免费交流

OA 系统——企业信息化发展的产物

伴随着企业信息化发展的浪潮汹涌,组织流程的固化和改进、知识的积累和应用、技术的创新和提升,逐渐诞生了许多新的工作方式、生活方式,而 OA 系统就是其中的一种。

OA 系统也叫办公自动化系统,是将现代化办公和计算机网络功能结合起来的一种新型的办公方式,是当前新技术革命中一个非常活跃和具有很强生命力的技术应用领域,是信息化社会的产物。

OA 系统在世界范围内的发展和推广,有着重要的革命意义。根据相关资料显示,OA 最早出现在 50 年代的西方发达国家,起初的办公自动化实质上就是对数据处理的簿记功能,随后随着微型电子计算机的问世,真正意义上的办公自动化才形成。80 年代的办公自动化技术,是其发展最快的时期,被许多国家引入和推广。

我国 OA 系统是从 80 年代中期才发展起来的。1985 年全国召开了第一次办公自动化规划会议,对我国办公自动化建设进行了规划。1986 年 5 月在国务院电子振兴领导小组办公自动化专家组第一次专家会议

上,定义了办公自动化系统功能层次和结构模式。随后国务院率先开发了“中南海办公自动化系统”。

OA 系统在我国的应用和发展历程,可以分为以下三个阶段:第一代 OA 系统,是从 20 世纪 80 年代中期到 90 年代中期以个人电脑、办公套件为主要标志,实现了数据统计和文档写作电子化,即将办公信息载体从原始纸介质方式转向比特方式。第二代 OA 系统,是从 90 年代中期开始的以网络技术和协同工作技术为主要特征,实现了工作流程自动化,即将收发文从传统的手工方式转向工作流自动化方式。第三代 OA 系统,是融信息处理、业务流程和知识管理于一体的应用系统。

人类文明进步和发展的原动力无非是人类求得自身解放的需要。OA 系统的出现和发展也正是来源于这种需要的牵引。传统的办公方式极大地束缚了人的创造力和想象力,埋没了人的智慧和潜能,使人耗尽了大量的时间和精力去手工处理那些繁杂、重复的工作,手工处理的延时和差错,正是现代化企业管理中应该去除的弊端。用先进的、现代化的工具代替手

工作业,无疑是生产力发展的方向。

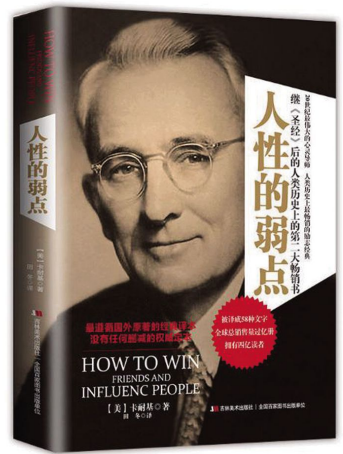
OA 系统的出现使得办公实现了高效性、及时性,解决企业内部对所有业务流程的信息化管理,抛弃了本地部署这样繁琐的流程,不仅保障业务的正常运转,也满足日常的办公需要。管理者可以通过系统数据的分析与发现,智能监测管理环节过程中的漏洞和 inefficiency,保障企业内部工作的高效进行。员工可以轻松、愉快地使用,感受到系统带来的效率提升。OA 系统对传统办公方式的变革,正是适应了人们的普遍需求,也顺应了技术发展的潮流,自然成为企业追求的目标。

OA 系统对于面向二十一世纪的中国企业的经营和管理比以往任何时候更重要。信息社会中,竞争取胜的法宝是信息,而 OA 系统所收集、处理、分析的对象正是“信息”。中国企业在管理手段与管理思想方面已经落后于发达国家企业,迫切需要通过推行 OA 来改善经营管理手段,提高管理水平,增强企业竞争力。

(编辑部)

好 书 推 荐

《人性的弱点》



灵导师”,“人际关系学大师”,“西方现代人际关系教育的奠基人”,著作有《语言的突破》、《人性的光辉》、《人性的弱点》、《美好的人生》等。他通过演讲及其著作,列举出大量普通人因努力而梦想成真的案例,从而唤起对人生感到迷惘的读者的斗志,激励他们取得成功。戴尔·卡内基还于 1912 年创立了著名的“卡内基训练”,以教导人际沟通及处理压力的技巧。

编辑推荐:

《人性的弱点》为卡内基最成功的经典之作。本书于 1936 年首次出版,近 80 年来始终被西方世界视为社交技巧的圣经之一。

本书充分汇集了大师卡内基的思想精华,深刻剖析了人性中的弱点,作者从“如何与他人相处”、“如何赢得他人的喜爱”开始,到“如何让他人信服你”并“如何友善地改变他人”,清晰系统地告诉读者为什么真诚、尊重是沟通与交往的基础,怎样克服人性中的弱点,通过沟通技巧来增强自信,达到成功。书中的末章更是介绍了两性关系中幸福婚姻的七个魔法,让读者学会如何在亲密关系中建立信任与理解。

《人性的弱点》不仅是一本畅销书,它更是直指到人性深处的弱点,同时利用大量真实案例直观地告诉我们如何克服这些弱点从而赢得他人的信任,进行有效的沟通,实现自己的梦想。虽然书中的内容已历经半个多世纪,但今天读来仍会令读者如沐春风,获益匪浅。

《生活十讲》

作者简介:
蒋勋,福建长乐人。1947 年生于古都西安,成长于宝岛台湾。台北中国文化大学史学系、艺术研究所毕业。1972 年负笈法国巴黎大学艺术研究所,1976 年返台后,曾任《雄狮美术》月刊主编,并先后执教于文化、辅仁大学及东海大学美术系主任。

蒋勋先生文笔清丽流畅,说理明白无碍,兼具感性性与理性之美,有小说、散文、艺术史、美学论述作品数十种,并多次举办画展,深获各界好评。近年专注两岸美学教育推广,他认为:“美之于自己,就像是一种信仰一样,而我用布道的心情传播对美的感动。”

编辑推荐:
这是一本关于生活的书——

每个人都应有自己的定位和独特的生命价值;要气节,也要性情,要理性,也要幻想;新旧伦理既冲突又融合,更需个人自省和文化规范;信仰是一个自我反省的过程,由此我们可知自己有多贪心、多赖皮、多恐惧;物质和精神的快乐都不可或缺;完满的心灵生活需要神话;人生的过程比结局更为重要;爱是一生的功课;拿掉蒙蔽,就能看到情与欲的真实;学会用心,学会等待,学会放缓脚步;由此我们可以重拾生活的信仰。



弘业建设集团青年员工学习十九大感言

10 月 24 日上午,党的十九大在北京胜利闭幕。大会确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位,描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图,进一步指明了党和国家事业的前进方向。

10 月 25 日,弘业建设集团有限公司党支部组织召开十九大精神学习会,青年员工纷纷发表十九大的学习感言。

市场经营部 方丽丽:在 2012 年的时候,我进入弘业公司,可以说在党的十八岁月里和弘业一起奋斗成长。今天起,我们将在“十九大”精神的引领下砥砺前行。为此我将用新时代的标

尺审视自己,努力练就敏锐的眼光思维,更宽广的格局视野,更强大的能力素质,更自信的胸怀气度,更坚毅的意志品质,主动适应创新、协调、开放、共享发展的新需要,主动适应新时代中国特色社会主义发展大势,不忘初心,矢志不渝学习本领,提高本领。

财务管理部 薛珊红:社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化。从“物质文化需要”到“美好生活需要”,从“落后的社会生产”到“不平衡不充分的发展”,矛盾的两极——需求与供给——发生了历史性的变革。这个“考点”,不只是考生笔端卷面上的考题,更是对我们如何认识新时代中国特色社会主义,如何建设新时代中国特色社会主义的考验。

作为一名党员,我们要不断提高自己的业务能力和水平,以饱满的热情和积极的工作态度投入到平时的生活工作中去,才能在建设中国特色社会主义的事业中,在实现中华民族伟大复兴的道路上,在实现舟山打造“海上花园城市”、“美丽海岛”的建设中奉献自己的力量。

董事长心语

奋进新时代 展现新作为

□王军安

连日来,通过认真学习党的十九大文件,在我的头脑中形成了一个坚定信念:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,凝心聚力,埋头苦干,努力争做优秀中国特色社会主义事业建设者(编者注:王军安系市、区优秀中国特色社会主义事业建设者称号获得者)。

在党的第十九次代表大会开幕会上,习近平总书记代表第十八届中央委员会向大会作了题为《决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。这份报告是我国历史发展阶段一个里程碑的昭示,全文既是中华民族伟大复兴宏伟蓝图的指针,也是全党全国各族人民务实创新、开拓进取的纲领。一系列新思想、新目标、新论断、新举措、新部署的论述,为“中国特色社会主义进入了新时代”做了全面而崭新的注解。

习近平总书记十九大报告中强调:“激发和保护企业家精神,鼓励更多社会主体投身创新创业,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”

今年 9 月,中共中央、国务院印发《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》,这充分体现了党中央对企业家群体、企业家精神、企业家作用的高度重视。习总书记的报告再次强调激发和保护企业家精神,对于全社会正确认识和弘扬优秀企业家精神,营造尊重企业家、尊重纳税人、尊重创新创业者的良好环境,有效激发市场主体活力,促



总书记“学懂弄通做实”的要求,带着总书记对舟山的深情厚意,切实把十九大精神全面落实在舟山改革开放的热土上。要重点把握“新时代”,找准新时代的“舟山方位”;重点把握“新思想”,增强贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性和坚定性;重点把握“新矛盾”,找准我们发展不平衡不充分的短

板;重点把握“新使命”,干在实处、走在前列、勇立潮头;重点把握“新战略”,推动“两步走”战略率先在舟山实现;重点把握“新部署”,聚焦发展重点加快谋划推进;重点把握“新工程”,大力夯实基层党建基础。温暖强调,新时代要有新气象,新时代要有新作为。定海区各级党组织要以贯彻落实十九大精神为契机,勇立潮头,主动作为,在打好“五大会战”、建设“四个舟山”过程中展现更大作为,在“自由贸易港区、海上花园城市”建设中贡献更多力量。

弘业建设集团有限公司董事长王军安参加了宣讲会议,并在会上结合学习十九大报告,围绕企业转型升级、企业家精神和企业社会责任等方面谈了自己的体会。会后,王军安表示,将认真学习领会温暖市长的宣讲内容,带领企业全面贯彻落实十九大精神,加强企业党建引领,加快企业转型升级,不断提高企业整体建设水平,为新时代新区建设贡献力量。

(编辑部)

公司举行十九大精神学习会

10 月 25 日,弘业建设集团有限公司党支部组织召开十九大精神学习会,董事长王军安在会上作主题讲话。公司全体党员及各部门负责人参加会议,会议由党支部书记余海儿主持。

王军安在学习会上强调,公司上下要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,确保把党的十九大精神传达好、学习好、宣传好、贯彻好,以实际行动推动党的十九大精神在公司落地落实。要更加自觉地把十九大精神贯彻到公司改革发展各项工作中;要在实际工作中体现新担当、实现新作为、开创新局面、展示新风貌;要深化对十九大精神的理解,结合工程建设、优质服务、经营管理、改革创新等方面生动实践;要立足岗位干事创业、建功立业,各位党员、各管理人员要争当学习宣传贯彻十九大精神的表率、将成果转化以实际行动,在落实党中央和公司党支部各项决策部署中发挥示范带头作用。

余海儿强调,党的十九大大胜利召开,给我们指明了前进方向,也更加让我们坚定了信心。作为一名党员,也作为公司的一份子,我们有义务进一步学习十九大精神,把党的精神,党的理念落实到企业发展中,致力于公司改革创新,积极履行社会职责。

会上,大家纷纷表示,要积极学习宣传贯彻党的十九大精神,发挥党员模范表率作用,深入学习领会,进一步增强“四个意识”,切实把思想和行动统一到十九大精神上来,统一到公司的决策部署上来,凝聚成齐心协力推动公司事业发展的强大力量。

(董事长办公室 朱理瑾)

浙东经济合作区第二十四次市长联席会议在舟举行 弘业建设集团应邀参加会议

11月20日下午,以“立足海上丝路,聚力湾区经济,共建浙江自贸,同塑开放浙东”为主题的浙东经济合作区第二十四次市长联席会议在舟山市举行。市委书记、新区党工委书记、管委会主任、自贸试验区管委会主任俞东来致欢迎辞,甬、绍、舟、台、嘉五市政府负责人在会上讲话。此次会议五市共有近80家企业代表应邀出席,弘业建设集团有限公司执行总裁江雨参加会议。

浙东经济合作区是甬、绍、舟、台、嘉五市自愿组合的区域经济合作组织,是全国成立最早、目前最具活力的经济合作区之一,为推动浙东五市经济发展作出了积极贡献。本次会议审议并通过了浙东经济合作区市长联席会议工作报告,会议期间还签署了《浙



东五市应急管理区域合作交流协议》,通过了《关于外经贸专业组和商贸专业组合并为商务专业组的提案》。

听取了交通专业组和新闻媒体联盟等汇报,并明确了合作区下一阶段主要工作。

浙东经济合作区市长联席会议的召开为五市企业在经济发展上的合作交流搭建了一个有利的平台,为各个企业提供了丰富的可利用的资源。弘业建设集团有限公司作为舟山市企业代表之一,有幸参加了此次会议。随着浙东五市的合作不断深化,以及舟山新区自由贸易港区、海上花园城市的建设,舟山正处于高速发展时期。公司将牢牢把握这次新区发展的历史机遇,加强浙东地区企业之间的合作交流,开拓市场,不断改革创新,提高项目建设水平,为加快推进企业转型升级而努力。

(编辑部)

黄林伟督查国脉智慧产业城 项目部安全工作

10月23日上午,舟山市建筑业管理局局长黄林伟一行到弘业建设集团有限公司承建的国脉智慧产业城项目部开展安全督查工作。

国脉智慧产业城坐落于市科创园区,项目总投资3.5亿元,建设用地面积30亩,总建筑面积60592平方米,将打造成为国家海洋电子信息产业基地的重要组成部分、国家信息化专家重点实验室、舟山智慧城市的试点示范基地和智慧产业研发中心,重点培育孵化海洋信息产业、物联网产业、云计算产业、软

件和信息服务等战略新兴产业。

黄林伟对国脉智慧产业城项目部的生产安全和隐患排查等工作给予了充分肯定,同时希望公司贯彻落实国务院、省委、省政府的批示和指示,深化党的十九大维稳安保工作会议精神,时刻绷紧安全这根弦,认真汲取经验教训,加强施工质量安全管控,确保十九大期间建筑工地生产安全。

(综合管理部 张力敏)

弘业建设集团组织收看十九大开幕会直播

10月18日上午9点,举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。弘业建设集团有限公司组织全体党员及部分员工在公司会议室收看了十九大开幕会直播,聆听习近平总书记所作的报告。公司董事长王军安以及市建筑业行业协会领导一起参与了收看。

在收看了大会开幕盛况和习近平总书记代表第十八届中央委员会向大会所作的报告后,大家倍感



振奋、深受鼓舞,心情十分激动。大家一致认为,习总书记的报告高瞻远瞩、立意深刻、主题突出、内涵丰富,总结了过去五年的工作和历史性变革,科学制定了适应时代要求和人民愿望的行动纲领和大政方针。明确提出了不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗的大会主题。

董事长王军安表示,党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。公司全体人员要深入学习报告,全面领会报告精神实质,在学深、学透上下功夫,在理论与实践的结合上做文章,在推进工作深入开展上见实效,要把贯彻党的十九大精神与公司建设结合起来,使其成为推动公司事业发展的强大动力。

(市场经营部 方丽丽)

第二届建筑施工企业法务工作长三角论坛在杭举行

10月25日,由浙江省建筑业行业协会、上海市建筑施工行业协会主办,建筑时报社承办的第二届建筑施工企业法务工作长三角论坛在杭州之江饭店隆重召开。活动云集了长三角地区百家建筑企业法务、经营人员代表、资深工程法律专业律师,并邀请到国家住房和城乡建设部建筑市场监管司原司长吴慧娟作专题报告。弘业建设集团执行总裁江雨、副总裁施玉芳参加了论坛。

会上,吴慧娟指出,国务院办公厅《关于促进建筑业持续健康发展的意见》(国办发【2017】19号)是建筑业改革发展的顶层设计及纲领性文件,并就《意见》阐述了建筑行业变革趋势及《意见》中对企业

法务工作的新要求。吴慧娟认为,自改革开放以来,我国建筑业得到快速发展,但仍然是“大而不强”,监管体制机制不健全、工程建设组织方式落后、建筑设计水平有待提高、质量安全事故时有发生、市场违法违规行为较多、企业核心竞争力不强、工人技能素质偏低等问题较为突出,这些问题严重制约了建筑业的持续健康发展。针对这些问题,她从推进“放管服”,深化建筑业简政放权改革;完善工程建设组织模式,重构工程建设新框架体系;优化建筑市场环境,加快制度建设;提高从业人员素质,培育现代产业工人;推进建筑产业现代化,促进转型升级;加快建筑业企业“走出去”,提升国际竞争力等六个方面介绍了

建筑业改革发展方向及重点举措。

另外,论坛还就法务工作如何助推企业发展、新形势下企业法务如何应对黑白合同、施工企业法务管理及EPC风险防控、法务工作如何为企业参与PPP项目提供决策参考、风险防范和具体运作服务等进行交流发言。

随着时代的不断进步,全行业新一轮的、更加深入、更加重大的变革时代已经来临,在这样的背景下,建筑企业要适应新形势要求,不断创新企业法务新格局、新思路、新方法,使法务工作能够跟上形势和市场变化的节拍,从而推动企业的持续健康发展。

(编辑部)

王军安汇报支部工作情况 谢海良调研民建定海区支部

11月2日下午,中共定海区委统战部副部长谢海良,党派科科长梅倩倩一行调研民建定海区支部工作,并与支部委员座谈交流。公司董事长、民建定海区支部主委王军安汇报了支部工作开展情况,支部委员蒋涛、洪溪彪参加座谈。

王军安说,中国民主建国会舟山市工作委员会定海区支部自今年9月2日成立以来,全体支部会员凝心聚力、艰苦奋斗,积极探索民建基层工作的有效机制,努力推动民建社会服务品牌建设。面对新起点,支部将深入贯彻落实中共十九大精神,掀起学习热潮,全面推动思想建设、组织建设、制度建设,深入开展调查研究,为明年定海区“两会”召开做好充分的准备,为定海区的经济社会发展建言献策。

谢海良对民建定海区支部在思想建设、组织发展等方面的作为给予了充分肯定。同时,他要求民建定海区支部要继续保持良好的工作作风,继续深入贯彻落实党的十九大精神,坚守合作初心,强化共同思想政治基础;要立足发展大局,努力开展民主监督工作和社会服务活动;要积极反映社情民意,更好地发挥参政议政作用,为定海区加快打造花园式国际人文港城作出贡献。

(编辑部)

工作交流

国脉智慧产业城项目部 管理新制度 标准新高度



2016年8月,国脉智慧产业城项目开工,对于一个集商务办公、智慧城市建设等为一体的大型建筑综合体项目,我们全体项目部人员严阵以待。从工程开工至今,我们一直致力于推行以《弘业建设集团有限公司现场施工质量违反标准处罚暂行办法》为基础的项目管理制度,并在此基础上进行了一系列提升和改革,从而推进了项目部管理的实效性,各个方面都取得了显著提高。

从以往经验化的管理制度到现行数据化管理,各班组工作既能量化,又有明确依据,确保了各工序质量控制。如剪力墙钢管加固,以往凭经验加固几道,但项目部在推行数据化管理后,为了防止爆模,各班组实地调研,经讨论确定横向和纵向的钢管道数,后期此类管理标准就是严格执行固定钢管道数,确保剪力墙的牢固性。此类标准的设定,既让施工人员有了标准参照,提高工作效率,又利于强化工程质量管控。

擅用承包限时制:简单地讲,各项工作不以班组类别来分,而是按照划定区域由指定班组进行负责,并明确告知工作时间节点,以此对工作内容落实到人,对工序时间节点严格把控。在以往管理中,各项工作均是按照各班组分开管理,比如对A施工区域进行场地整理,以往A区域工作涉及到几个班组,均由各班组对于自己班组内容工作各自进行打扫、整理。在采用承包限时制后,A施工区域的场地整理直接指派给某一班组,对于区域整理该班组除做好自己工作内容外,对于区域内其他班组的场地整理工作,也由该指定班组负责监督、管理,这种制度在一定程度上避免了班组间的互相推诿,管理混乱,责任模糊,便于更深入更直接的项目管理,提高工作效率。同时,针对此类监督管理工作明确检查时间节点,并匹配相

关奖惩制度,项目部在进行检查时,便可做到公平、公正、有章可依。

“抓重点,抓典型”。工程管理中会出现有些班组工作拖拉,对于需整改的问题,并不能一次到位,需要反复督促,我们项目部便把这类班组称为“技术残疾”。针对被认定为“技术残疾”的班组,我们会依据整改次数、整改态度等实际情况制定与之相匹配的整改处罚条例,并会加强重复检查,确保该班组按期按质完成整改。这一“抓重点、抓典型”的管理制度,不仅大大减少了整改,也表明了项目部对待工程质量管理一丝不苟的态度,增强了各班组的责任心和积极性。

班组打分制。餐饮巨头肯德基,在一个区域开店前的市场调查,采用打分制来确定是否开店,打分表格里有明确、详细的标准,只要分数合格,便可开店。这种打分制的管理可操作性强,也更便捷、高效。在项目管理中,我们也对各班组也采取了这一打分制度。评分表里有各项工作内容的标准,通过对各班组各项工作内容进行严格评审、打分,我们就可以对各

班组工作开展有了明确、直观的认识,并据此做出奖惩,对各班组的工作薄弱点有了更清晰的了解,并能持续督促改进。

明确每个施工阶段第一责任人,并相互监督学习。工程管理中,我们往往遇到多个班组都涉及到的复杂工作,这时候也容易出现懈怠和推脱。项目部针对此类情况,明确第一责任人,从工作开展到收尾,到检查、审核,均由第一责任人担当责任,第一责任人有权对工作范围内的各班组进行工作任务分配,并协调各班组工作。如楼层顶梁板木工施工完成,项目部指定钢筋班组长为第一责任人,该组长需要再上钢筋前确认木工是否清理干净,若没有清理干净,有权要求木工修整完毕,若是该组长并没有检查木工工作,而是直接上钢筋,那就是间接默认木工班组工作均已符合标准,以后若有其他工作失误,均由钢筋班组负责。此类情形在其他工作节点上也被很好的利用,这使得班组之间相互监督,相互制约,能确保每个班组的完工时间节点,也能确保工程质量,使得工程开展更加顺利。

自从项目部实行此类新的管理制度以来,各班组长从以往推脱责任,“别人的工地也是这么做的,又出不了错”的懈怠态度,转变为“如果我们和他们做的一样,早就被处罚整改了”的积极态度,体现了项目部对工程质量的高要求,也体现了各班组背后不断强化的工作责任心。当然,新的管理制度还需要我们不断摸索改进,更需要我们加强学习,加强交流,善于发现,善于挖掘,以此不断提高工程项目质量,更多的建造优质工程。

(国脉项目部 庄金倪)

新 闻 简 报

弘业建设集团 召开 OA 协同办公平台启动大会

为实现企业办公自动化,提高办公效率,弘业建设集团 OA 协同办公平台启动大会于 2017 年 10 月 19 日下午在公司会议室正式召开,标志着公司开始从传统的、完全依靠人工的办公模式向着自动化、流程化、效率化的现代办公管理模式转变。

OA 协同办公就是利用现代的网络平台代替传统办公的一种新型办公模式,它以公司局域网、互联网为基础。运用先进的网络连通互联技术,实现各部门协同合作,通过有效的资源共享和信息交流、发布,达到提高个人工作效率、增强公司整体运营能力的目的。

此次,公司携手上海泛微网络科技有限公司致力于打造以协同 OA 为核心的现代办公管理平台,并构建全新的专属移动办公平台。泛微在 OA 协同办公领域,打造了上海医药、复星集团、绿地集团等多个业界标杆,是“国家规划布局内重点软件企业”,也是协同管理软件领域唯一一家国家重点软件企业。

会上,公司成立了 OA 协同办公平台专项小组,制定了实施

计划,并对小组成员的工作进行了分配。董事长王军安要求公司各部门要充分认识 OA 协同办公平台项目建设的重要性和必要性,改变思维模式,督导项目实施;要认真学习 OA 协同办公的具体内容和操作方法,积极参与考虑系统相应功能模块;要充分结合企业管理现状,做好项目调研、培训等相关工作,确保系统顺利上线运行,提高工作效率,优化工作流程,提升管理水平,增强企业竞争力。

(市场经营部 朱晓玲)

