

寒冬慰问寄深情 浓浓真情暖人心

弘业爱心互助会再次走进岑港敬老院

2月11日上午,弘业爱心互助会携手民建定海区支部再次到岑港街道敬老院开展春节慰问活动,民建定海区支部主委、公司董事长王军安,民建定海区支部委员、舟山市佳道国际货运代理有限公司董事长蒋涛,民建定海区支部会员、舟山市定海旧城区改造建设办公室副主任李志业,民建定海区支部会员、浙江万花谷休闲文化体育开发有限公司董事长杨光安等一行参加慰问活动。

王军安详细询问了敬老院入住老人的生活起居情况、身体状况等,叮嘱老人们要注意保重身体,并送



王军安(右四)与老人们亲切交谈

上了慰问品和慰问金。同时,王军安还对敬老院护理人员尽心尽力,无微不至照顾老人的爱心付出表示敬佩。老人们激动地说,“去年来看我们,今年又来看我们,谢谢你们一直记挂着我们。”

弘业爱心互助会一直倡导公司员工要孝老、爱老、敬老,这既是中华民族的传统美德,也是每个人应尽的义务和责任。此次走访慰问敬老院老人,不仅让他们在寒冬感受到了暖暖真情,更是为员工树立了良好的榜样。

(编辑部)

弘业建设集团 OA 协同办公平台正式上线

在公司领导的大力支持和各部门的紧密配合下,经过6个月紧张有序的规划、搭建、测试工作,弘业建设集团携手上海泛微网络科技有限公司打造的弘业建设集团 OA 协同办公平台于3月26日正式上线试运行。

弘业建设集团 OA 协同办公平台集移动办公、实时通讯、信息发布、资源管理等功能于一体,具有证书管理、合同管理、人事管理、财务管理和流程管理等功能模块。平台通过整合人、财、物等信息资源,利用网上文件的快速传递,流程的高效简化,快速提

取、统计和分析所有归档数据。这极大提升了数据的分析能力和工作效率,确保实时跟踪和有效监督,工作流程将更加规范化、可视化、及时化。

弘业建设集团 OA 协同办公平台的正式上线标志着公司从传统的、完全依靠人工的办公模式顺利转变为自动化、流程化、效率化的现代办公管理模式,提升了公司管理水平,提高了员工工作效率和组织效能,推动公司协作与管理向高效化、精细化、数据化、敏捷化发展,是公司转型升级的重要支撑。

(编辑部)

王全省入选舟山市第四批资深拔尖人才

日前,中共舟山市委员会办公室、舟山市人民政府办公室公布了舟山市第四批资深拔尖人才名单,弘业建设集团副总工程师、舟山弘业环保材料有限公司总经理王全省榜上有名。

王全省致力于提高自身技术水平和综合管理能力,在专业上做出了突出贡献。由他主持攻关的“节能型自保温加气砼墙体材料管片技术研究及产业化”项目被列为省级重点科技专项,获得国家星火计划项目并获舟山市科技进步奖。

近年来,王全省在国家级、省级刊物发表论文数十篇,拥有本行业各种专利共计十多项;连续三届荣获“舟山市专业技术拔尖人才”称号;先后任中国砖瓦工业协会蒸压砖专业委员会委员、全国墙材标委会委员、浙江省新型墙体行业协会常务理事、舟山市发展新型墙体材料行业协会总工程师、浙江省新型墙体材料认定专家组专家、舟山市发展新型墙体材料行业协会会长。

国以才立,业以才兴。任何事业的发展,都离不开人才的支撑,加强人才队伍建设,是企业不断发展壮大的关键。王全省此次入选舟山市第四批资深拔尖人才,为集团和公司赢得了荣誉,并为集团青年员工树立了榜样。集团公司将继续加强专业技术人才队伍的建设,紧紧围绕新区建设“自由贸易港区和海上花园城市”目标,加快培养一支政治坚定、敢于担当、专业突出、作风务实的优秀专业队伍,为新区发展再立新功。

(弘业环保 郑丹)

公司工会节前走访慰问困难职工



余海儿(右)与退休职工交谈

“您身体还好吧?生活中有什么困难?春节到了,我们代表单位来看看您!祝您及家人春节快乐,身体健康!”2018年春节前夕,为做好退休困难职工关心、关爱工作,定海区总工会副主席、公司工会主席余海儿一行走访慰问了退休困难职工家庭,并送上节日的问候和新年的祝福。

走访慰问中,余海儿与困难职工亲切交谈,仔

细询问他们的生活、身体状况和家庭情况,叮嘱他们要保重身体、注意饮食、适量运动,希望他们保持好心情,保重身体,安享晚年。余海儿还感谢他们为公司所做出的贡献,并代表公司祝愿他们过一个祥和快乐的春节。

走访慰问中,余海儿认真听取了他们对公司的意见和建议,希望他们能够一如既往地关心、支持公司工作,为公司发展献计献策。退休困难职工对公司在每年的传统节日坚持送温暖以及一直以来的帮助表示感谢。

公司对退休困难职工的走访慰问,不仅体现了公司对员工的深切关怀,更体现了企业的社会责任感,增强了企业的凝聚力和向心力。今后,公司工会将进一步完善对困难职工的帮扶机制,始终把困难职工的冷暖放在心上,多为他们排忧解难,切实让困难职工享受到企业发展成果,让他们感受到企业大家庭的温暖。

(综合管理部 陈瑛)

探讨与交流

学习财税新政策

2017年,经历了一系列的财税政策变动,金税三期+五证合一+税收实名制认证+国地税联合稽查+个税改革+会计信用体系+新会计法约束加强+管理会计转型+营改增后续,财税政策不断更新。这让我们学习到了很多,也对我们提出更高的要求。

2018年,面对各类新政条款,我们更须严格按照各类规定,不断明确、规范公司财务制度。同时,公司各工程项目部财务人员,也应不断学习,提高工作效率。

项目部在申报项目成本费用时,首先要对成本发票进行审核,检查单位名称、税号是否有错,发票的真伪查询;增值税专用发票和普通发票可以在全国增值税发票查验平台(百度输入搜索或者手机下载浙江国税APP)上查询,通用机打发票可以在浙江省国家税务局电子税务局查询,偏远地区的发票特别要注意月底作废情况。项目部进项税抵扣发票要及时做应付款处理,项目老工程不能实行进项抵扣的,避免成本发票以增值税专用发票来入账。

(财务管理部 王琼燕)

聚焦目标 攻坚短板 脚踏实地 创新发展

——江雨总裁在集团年度总结表彰会上的讲话节选

2017年,公司在全体员工的共同努力下,以质量效益为核心,以强化管理为手段,以提升科技创新,建设人才队伍为契机,全体弘业人不忘初心、团结拼搏,奋力推进各项工作取得新成绩,实现企业持续稳定健康发展的目标。

2017年注定是建筑业改革发展的大年,公司各部门相互配合,高效适应各类改革。从2016年建筑业开始试点“营改增”到2017年增值税的新政实施,再到“金税三期”全国上线,公司严格规范发票审查、抵扣及管理,现“营改增”工作已步入正轨。公司引入OA协同办公系统,从传统人工办公模式向着自动化、流程化、效率化的现代办公管理模式转变,提高工作效率,增强公司整体运营能力。

公司以提高员工的安全生产意识为重中之重,加大安全投入,安全生产、文明施工、绿色施工管理成效明显。公司加强督查监管,全面落实考核制度,实行每季度、每月考核,完成国脉智慧产业城、绿岛新村(胜山)三期B区南区、舟山国际水产城水产品交易市场三个项目部年度考核。2017年绿岛新村(胜山)三期B区南区工地、国脉智慧产业城工地通过市级安全文明标化验收;白泉金山移民安置小区二期(村民联建)工地通过区级安全文明标化验收。

工程质量是企业的生命和灵魂,公司不断加强工程施工质量,提高工程管理水平,落实技术交底、月检、抽检等制度,引入航拍飞行器以全面实施跟踪反馈,提高检测和监控水平,高效提升项目综合管控能力。公司组织学习项目日式管理模式,以改进施工工



艺、优化作业流程,提升工程质量管理水平。2017年取得国家级QC成果奖1项,省级QC成果奖2项,市级QC成果奖3项。

公司积极推行施工现场安全管理标准化、绿色施工标准化等工作,编制了一系列企业标准,完善创优图册《工程细部做法集锦》,积极申报省级工法1项,切实提升项目管理水平。舟山市定海区白泉城中村民公寓房白泉地块项目、舟山规划建筑设计研究院新城设计科研业务用房两个工程被评为2017年度舟山市房屋建筑“优质结构”工程,白泉河东区块二号路道路工程被评为2017年舟山市“海山杯”优质工程,舟山国际水产城远洋(进口)水产品交易市场工程通过绿色施工示范项目1项,项目管理正逐步实现制度化、规范化、标准化的转变。

公司与浙江海洋大学共建“科技研发中心及大学生校外实践基地”,主要以共同创建BIM技术研究中心为核心,进一步加强校企双方合作关系,整合校企

资源,以实现人才、智力等资源的有效共享,储备新技术应用人才。现集团BIM中心已多次开展培训学习,逐步实践应用于项目。

公司以党、工、团组织为建设平台,开展三八妇女节活动,举办青年大讲堂,开展桐庐体验教学活动,组织收看十九大开幕式,并开展十九大精神学习会,丰富员工业余生活,积极倡导企业文化。弘业员工爱心互助会坚持扶贫帮困,开展困难职工慰问活动,参与贵州黔西脱贫募捐等爱心公益事业,切实承担企业社会责任。企业内刊、公众号和网站打造企业文化传播载体,塑造了锐意进取的企业形象。

2018年是全面贯彻中共十九大精神的开局之年,这也必将是公司转型升级、创新发展的关键一年。公司将推行办公管理自动化,提高工作效率;提升财务管理专业化,强化数据应用;优化经营发展新模式,加强管控分析;实现项目管理精细化,加大新技术应用;提升项目创优积极性,打造专业品牌;加速开拓业务市场,积极走出去发展;确保效益增长稳定性,力求转型升级,努力适应建筑业改革新形势,持之以恒做好企业建设,不断聚焦目标,攻坚短板,脚踏实地,创新发展。

随着建筑业改革的深入推进,我们唯有保持定力,才能专注走好企业平稳健康发展之路;唯有不畏风浪、直面挑战,才能把握好机遇,迎来新时代的气象万千。以搏击开创未来,我们只有探索新渠道,加强团队建设,着力品牌塑造,才能打赢这场攻坚战,才能以全新的格局,蓬勃的状态,共创弘业新征程。

有感而发

个税起征点提高对我们有何影响

3月5日,李克强总理在政府工作报告上说,“中国2018年将合理调整社会最低工资,将提高个人所得税起征点。提高个人所得税起征点,增加子女教育、大病医疗等专项费用扣除,合理减负,鼓励人民群众通过劳动增加收入、迈向富裕。”一时间,个税起征点成为热门话题,并且分分钟刷屏我们的朋友圈。

个人所得税起征点(正确叫法是个所得税费用扣除标准或者免征额)是指国家为了完善税收体制,更好地进行税制改革而制定的税收制度。据悉,我国个人所得税费用扣除标准曾三次调整,第一次是2006年,免征额从800元提高到1600元。第二次是2008年,由1600元调为2000元。第三次是2011年9月1日,个人所得税免征额拟调至3500元。现在是2018年,距离上次调整已近7年,所以此次工商联的提案建议,将个税起征点由3500提升至7000元,同时提高个税自行申报起征点,由目前的年所得12万元提至24万元。而霸气女王格力电

器股份有限公司董事长董明珠再次发声,称个税起征点应该提升到1万元。任何一个大城市,月入3500元很可能是入不敷出的,现在一年几万元孩子的教育费用对于普通家庭来说压力不小,如果再加上房贷,对生活确实会有影响,有专家表示,目前我国个人所得税中超过60%为工薪阶层缴纳,个税沦为“工资税”的现状急需改变,但是个税改革较为复杂,不是简单提高起征点就可以解决的。北京大学经济学院教授刘怡说,之所以要设定免征额,是基于居民基本生活费用不纳税的原则。随着生活水平的提高和物价水平的上涨,中国居民维持基本生活所需的费用发生了较大变化,有必要再度调整减除费用标准。而且每一年,全国两会都有代表或委员提出要调高个税起征点,这反映出社会对税负的压力感,代表了民意。

那么假设个税起征点真的提升至7000元,如果你的月薪是1万元,扣除五险一金后是9300元,按原来的起征点3500元,就要缴纳个税了,9300-

3500=5800元,这个5800元是所谓的应纳税所得额,从7级超额累进个人所得税税率表找到5800对应的税率20%,速算扣除数是555,你本月要缴纳的个税就是5800×20%-555=605元,如果按起征点7000元,你要交的个税是(9300-7000)×10%-105=125元,也就是说对于月薪1万元的你来说,个税起征点上调后,每月少缴480元,一年就是5760元,5760元是一笔不小的数额,可以让你的孩子上一年的作文补习班或者全家清明小长假旅游。并且薪水越高,影响越大。

所以无论是提高起征点也好还是税制改革也罢,对于咱老百姓当然是利好的。把起征点上调后,老百姓可以支配钱多了,进一步促进了消费和社会的发展,激活内需,长远来看,对于未来增加财政收入以及经济发展也起着重要作用。

此举为我们的国家点赞!

(财务管理部 王伊琳)

