

美好时光

与你「童」乐

在“六一”国际儿童节来临之际，弘业建设集团关心下一代工作委员会于5月25日，组织职工子女们参加一年一度的“走进父母建造的房子——‘六一’专题活动”。

“这个房子造型好像帆船啊！”“快看，这上面的灯是星空图案，好漂亮！”“海盜船、摇摇乐、跷跷板，这里有好多好玩的！”

本次活动，小朋友们走进了不久前新建成的舟山贤学教育幼儿园，成为这里第一批参观者。孩子们在家长的指引下，认真聆听园内各个功能区域和设施设备介绍，并带着好奇心与探索欲边浏览边体验，这里看看，那里摸摸，在教室里上演情景课堂，在操场上互动游戏，在玩具区域攀爬嬉戏，欢声笑语萦绕在整个园所内。

集团党支部书记、关工委主任余海儿为孩子们送上精美礼物与美好祝福，大家提前度过了一个温馨而愉快的节日。

“走进父母建造的房子”活动旨在为职工及职工子女营造亲子时光之余，寓教于乐让孩子们能对父母的工作有进一步了解。公司“六一”专题系列活动至今已开展了四届，活动还将继续陪伴孩子们成长。

(弘业建设关工委)



快乐成长营

趣味过「六一」

5月31日下午，集团党支部书记、关工委主任余海儿一行走进白泉中心小学与小朋友们结伴“童”行，一起参与一场趣味盎然的“快乐成长营”。

“快乐成长营”分为“职业体验区”和“消费服务区”两大活动板块，参加活动的小朋友先通过学习模仿，动手动脑完成“小小播音员”“小小消防员”“护理小达人”等不同体验项目，赚取成长“代金券”。再凭借亲手“赚”来的代金券选择手工DIY制作、套圈游戏等各项消费服务。小朋友们在这里体验学习，合作交流，锻炼劳动技能，养成理财意识，启蒙职业理想。

为助力这一项集知识和趣味于一体的活动，弘业关工委主动认领了一批物资，用来作为“消费服务区”寿司、雪媚娘、木糠杯、水果杯等各类美食制作材料；同时，余海儿义务担任志愿者参与其中，为提升活动氛围增添一份力量。

欢声笑语、人头攒动，整个成长营成为一片欢乐的海洋！小朋友们洋溢的笑容也给我们带来了欢乐！

(弘业建设关工委)



党建园地

集团党支部专题学习
《中国共产党纪律处分条例》



为进一步加强党风廉政建设，提升全体党员纪律意识和规矩意识，4月16日下午，中共弘业建设集团支部开展学习《中国共产党纪律处分条例》专题党课，党支部书记余海儿主持。

余海儿围绕2023年新修订的《中国共产党纪律处分条例》历史

背景、重要意义、主要修订内容等方面，采取“新旧对照”方式对《条例》修改、增加的部分进行重点解读，引导听课党员深刻领会《条例》的重要内容和着力方向，准确把握《条例》精神实质和实践要求。

参加学习的党员纷纷表示，要将学习《条例》纳入必修课，认真对照《条例》，把自己、把工作、把职责摆进去，做到学纪、知纪、明纪、守纪，强化自我约束，提升党性修养，切实发挥共产党员先锋模范作用。

(弘业建设党支部)

弘业党支部参加全市两新组织集体“云党课”

4月以来，中共舟山市委组织部、市委两新工委举办了2024年第一期、第二期全市两新组织集体“云党课”直播培训。中共弘业建设集团支部组织全体党员通过会议室投屏集中学、手机端自行学等方式进行“云学习”。

两期“云党课”，党员们认真聆听了由北京邮电大学管理科

学与工程博士陈清主讲的《学习全国“两会”精神，开启新质生产力推动企业高质量发展》；由浙江省科学社会主义学会常务理事汪善翔主讲的《中国共产党纪律处分条例》学习辅导；由浙江震舟律师事务所副主任陈夷主讲的《民法典》《浙江省优化营商环境条例》解读。

(弘业建设党支部)

弘业青年员工读书分享会“声”动举行
阅读修身 书香致远



为进一步弘扬“五四”精神，激发青年员工学习奋斗热情，彰显弘业青年积极向上的精神风貌，公司团支部于5月5日在小沙三毛文化村举办了一场以“阅读修身 书香致远”为主题的读书分享会。活动邀请了董事长王君安等公司领导参加，吸引了诸多员工子女到场学习，读书分享会由公司安全保卫部（工程管理部）舒筱雅主持。

读书分享会以董事长王君安结合自身读书受益经历，鼓舞广大

青年员工积极从书中汲取正能量为开场，正式揭开序幕。

来自公司各部门、各项目的10位优秀青年员工从作者简介、内容剖析、金句欣赏、读书感悟等方面声情并茂地分享了一本本好书：有唐朝九品小吏完成不可能完成任务的官场历险记；有明朝三百年间王朝兴衰荣辱故事；有改革开放背景下中国第一代小商品市场传奇发展史；有从“全国优秀县委书记”转身“中国公益人物”的个人自传……所荐好书内容丰富，

涵盖古今中外，既有大历史，也有小人物。

书声琅琅，掌声阵阵。分享者们绘声绘色的真挚情感，精彩纷呈的生动讲译，联系实际的心得交流，引发现场听众深度思考和启迪，开启了一场心灵之旅。

公司团支部书记朱瑾瑾为各位分享者送上精挑细选的书籍作为礼物，并与大家分享了自己的良好读书习惯和学习技巧。

本次活动广受员工好评，大家不仅收获了好书，畅谈了所悟，还游览了三毛故居、参观了缪遂纪念馆，度过了一段充实而美好的时光，为节后更好地开展各项工作提振了精神。

以书为伴，不负韶华。以此为契机，弘业将持续营造“爱读书、读好书、善读书”的良好氛围，不断拓宽学习交流的平台，大力引导青年员工阅读修身，不断从书本中获取知识，在实践中检验知识，学以致用，用以促学，学用相长。

(弘业建设团支部)

取精用弘 共创伟业

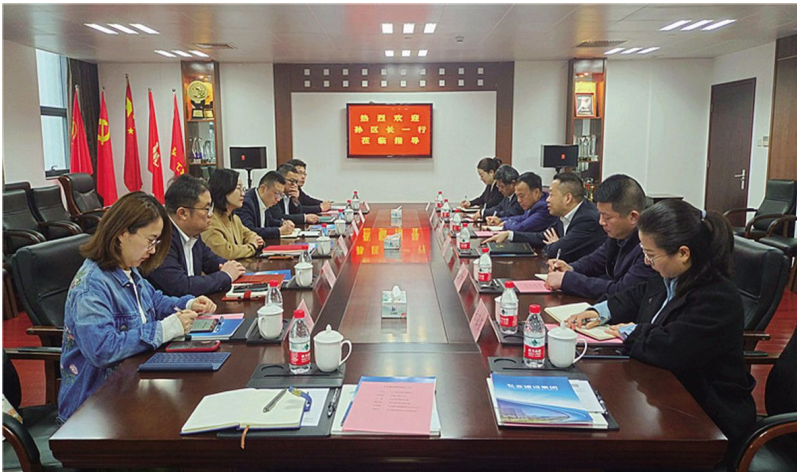
弘業



第3期 2024年06月01日
总第63期 甲辰龙年四月廿五

主 办:弘业建设集团有限公司 网址: www.hyjsgroup.com 准印证号: (浙企) 准字第L032号 内部刊物 免费交流

孙丹燕在弘业建设集团调研时要求企业
坚定发展信心 注重发展与安全同行



4月2日上午，中共舟山市定海区委副书记、区长孙丹燕到弘业建设集团开展建筑业发展调研。区政府办、区住建局、区政务办、区金融

融中心主要负责人及区“暖企专员”胡国海参加调研。

定海区建筑业行业协会会长、集团董事长王君安对孙丹燕区长一

行的到访表示欢迎，对区委区政府对全区建筑行业发展的重视关心表示感谢，并详细汇报了行业和企业情况及发展计划。双方就定海建筑业高质量发展进行座谈交流。

孙丹燕对定海建筑业和弘业集团多年来对定海经济社会发展的作用表示肯定。同时要求，区建协要继续为行业高质量发展谋良策、解难题，团结和引领好全区建筑企业走出去发展；企业要聚焦主责主业，坚定发展信心、强化企业管理，注重发展与安全同行；政府相关部门要优化营商环境、强化服务创新、同心共谋发展，助力全区建筑业行业提质稳进。

为进一步推进深化服务，推动企业高质量发展，5月17日上午，中共定海区白泉镇党委书记顾锡顶走访弘业建设集团，与董事长王君安进行座谈，进一步听取企业心声，助力企业发展。区“暖企专员”胡国海、白泉镇党委委员李宇翔参加座谈。

董事长王君安对白泉镇党委、政府长期以来给予企业的关心与支持表示感谢，并详细介绍了企业发展现状、发展规划及发展需求，双方围绕企业高质量发展深入交流。

顾锡顶在认真听取汇报后，对弘业各方面取得的成绩和助推白泉“高铁新城”发展所做的贡献予以肯定，希望企业坚守主业，做强实业，充分发挥主动性和创造性，加快企业高质量发展步伐。同时，他表示白泉镇党委、政府会继续以营商环境优化提升“一号改革工程”为抓手，以暖企惠企助企为导向，不断优化营商环境、主动靠前提供服务、护航民营企业更好地发展。

听企心声 助企发展
顾锡顶走访弘业建设集团

弘业荣获“舟山市清廉民营企业建设示范
(优秀)单位”称号

4月18日，舟山市工商联(总商会)召开八届三次执委会暨全市清廉民企建设工作推进会，会上表彰了2023年度市清廉民企建设示范单位。弘业建设集团被授予“舟山市清廉民营企业建设示范(优秀)单位”称号，集团党支部书记余海儿代表公司上台领奖。

清风入企，“廉”香四溢。在打造“清廉弘业”建设高地过程中，弘业坚持将“清廉因子”遍植企业制度、文化、管理、经营活动全过程，多渠道、多形式、多角度开展清廉教育、清廉检查、清廉整改等一系列清廉建设活动，以廉赋能持续完善各项制度、防堵各类风险、优化自身建设，立足行业高质量发展，确



保“清廉民企”创建工作走深走实、见行见效。

清风习习，“廉”花朵朵。通过不断尚“廉”、育“廉”、树“廉”、筑“廉”、固“廉”，助推清廉建设在企业内部落地生根，弘业培育了一支纪律严明、风清气正、廉洁从业的清廉队伍，形成了清廉建设和企业发展同向发力、同频共振的良好局面。

以“清”为笔，以“廉”作墨。弘业将以此荣誉为鞭策，继续书写好清廉答卷，不断学习清廉好做法、传递清廉好故事、探索清廉好举措、树立清廉好典范，与时俱进、开拓创新，推动清廉民企建设工作再上新台阶，为舟山市“海上清舟”建设，持续注入弘业“廉动力”。

林科杰走访弘业建设集团时表示
构建清亲警企关系 提升法治服务质量

5月21日上午，舟山市公安局新城分局临城派出所所长林科杰一行走访弘业建设集团，与董事长王君安进行座谈，助企提升安全防范意识。

座谈中，王君安感谢临城派出所长期以来为辖区企业的发展营造良好的治安环境，并简要介绍了企业发展情况和安全防范工作。林科杰一行认真听取汇报，并就

法律服务、扫黑除恶、反诈防骗等方面给予指导和建

议。

林科杰表示，临城派出所将进一步构建清亲警企关系，不断延伸服务触角，大力提升服务质量，持续为企业提供安全可靠的法治保障，护航辖区经济健康稳定发展。

弘业时评

取精用弘 共创伟业

□弘 语

甲辰龙年，龙行龘龘。弘业建设集团有限公司迎来“弘业”品牌创立20周年。

在历史的长河中，20年弹指一挥间。而弘业建设集团在这短短的20年间，在上级党委、政府关心支持下，在有关部门帮助指导下，坚持“取精用弘 共创伟业”的宗旨，砥砺前行，开拓创新，取得了一个个令人瞩目的成绩：拥有定海区首部建筑业企业技术标准；舟山市首家通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康与安全管理体系、信息安全管理体系及社会责任管理五大体系认证的建筑施工企业；创建了一批国家、省、市级优秀工程项目；数十项工程获国家、省、市级建筑安全文明施工标准化工地称号；多项QC成果获国家、省、市级工程建设优秀质量管理小组称号；有数项工法被认定为国家级、省级工法；集团技术中心被认定为市级企业技术中心，是国家“十一五”科技支撑项目课题研究和单位、国家、省级相关标准、规范的参编单位；公司集体和员工获得国家、省、市级多项各类荣誉称号，“弘业”商号被认定为省知名商号，“弘业”注册商标被认定为省著名商标……

忆往昔，峥嵘岁月稠；望未来，前途更灿烂。我们坚信，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，广大弘业人爱岗敬业，勤奋工作，锐意进取，勇于创造，必将用汗水浇灌出更加兴旺的事业，用双手打拼出更加辉煌的未来。

项目动态

延佐小学南侧安置项目 递交“民生答卷”

5月27日上午，由弘业建设集团承建的延佐小学南侧安置项目竣工验收，三栋漂亮的高楼拔地而起静待安置户入住，圆群众安居梦。

该项目位于定海区环南街道，项目总用地面积5334平方米，总建筑面积22546.29平方米，由地上3幢高层（2栋18层，1栋14层）、地上一层商业和高配房及地下2层组成，住宅总数125套，地下停车位132个。该项目的建成对于优化城市布局，改善人居环境，增进民生福祉具有重要意义。

安置房建设是民生所盼，寄托着群众对美好生活的向往。为打造让百姓放心满意的安居工程，办好民生实事，公司以“优质、高效、安全、文明”的建设理念为核心，铆足干劲、紧盯节点，不断提升项目标准化建设水平，加强协调与管理，严把质量和安全，确保项目高效高速推进，以品质书写“民生答卷”。



近日，伴随施工现场机械轰鸣、车辆来往、人员攒动共同勾勒出一幅繁忙作业图景，由弘业建设集团承建的空港新城城市示范村（红山区块）一期项目建设正式拉开帷幕。

该项目位于浙江省杭州市萧山区红山农场，西至团结路，北至赭盐路，总建筑面积224868.21平方米，主要由地下一层、地上26栋13层主楼及B1号楼~B7号楼组成，住宅共计1326户。项目建设有利于解决拆迁村民的安置问题，加快红山农场城市化进程，提升空港新城的城乡一体化发展。

弘业人将以“开局即是决战、起步就要冲刺”的精神面貌，锚定目标、挂图作战、攻坚克难，充分发扬劳模精神、工匠精神，全力以赴统筹管理好各项工作有序推进，为筑就民生“幸福巢”贡献智慧与力量，为企业高质量“走出去”发展创精品、树口碑、展形象。



弘业开展在建项目关键岗位履职专项督查 抓好关键岗位 强化履职监管



为保障施工现场工程质量和安全生产，弘业建设集团严格遵守舟山市住房和城乡建设局《关于进一步加强房屋建筑和市政基础设施工程实名制管理的通知》《关于加强建筑工程招投标后管理的通知》等文件要求，积极强化项目管理人员日常监管，大力开展在建项目关键岗位人员到岗

履职专项督查。

集团第一时间召开专项会议，宣传贯彻公司领导带班管理制度，明确项目管理人员主体范围、工作职责和考核惩处等要求，并成立了由公司总裁江雨担任组长，副总裁蒋文龙、总工程师张明担任副组长的“领导带班督查小组”。

督查小组一方面依托“舟山市建筑个人实名制管理平台”等数字化实名制考勤管理平台进行实时监查，确保在建项目实名制全覆盖、参建人员全覆盖及人员登记信息准确完善，落实实名制管理全覆盖；一方面采取每周抽查+每月巡查等方式加强实名制考勤现场管理，对各在建项目考勤设施设备、节假日期间值班值守、关键岗位人员到岗率进行检查，并重点对各项目经理在工程重点部位、关键环节、危大施工过程是否实施带班、是否履行质量安全责任等十项规定履职情况进行核查。通过线上线下两手抓，进一步规范公司在建项目关键岗位人员考勤管理。

接下来，弘业将及时总结评估专项督查效果，坚持问题导向，细化整改措施，不断完善监管方式和手段，充分发挥带班人员以上率下、以身作则的示范作用，不断提高项目建设管理水平。

荣誉集锦

集团荣获中国能建浙火电“优秀供方”称号

日前，在中国能源建设集团浙江火电建设有限公司以“做强供应链·打造共赢链”为主题举办的2024年度供应链大会上，弘业建设集团被授予“2023年度优秀供方”荣誉称号。

自开启合作以来，集团坚

持以沟通为桥梁，以需求为导向，以品质铸品牌，以服务赢口碑，以信誉拓市场，保质保量高效履约，在产品品质、交付能力及售后服务等方面均得到客户的充分肯定，促进了双方互利共赢，维系了良好合作

关系，为双方未来更深入合作打下坚实的基础。

面向未来，携手共进。弘业将持续秉承“产品重品质”理念，为客户提供更优质、更高效、更专业的服务，不负客户的认可与信赖。

集团两项 QC 荣获 “浙江省工程建设优秀质量管理小组”称号

4月16-17日，在杭州召开的2024年浙江省工程建设质量管理小组活动成果交流学会上，由弘业建设集团有限公司取精用弘QC小组编写的《提高地下室消防喷淋管一次安装合格率》《提高高强钢筋螺纹连接合格率》二项QC课题荣获

“浙江省工程建设优秀质量管理小组”称号。

近年来，弘业紧密围绕工作实际中的痛点、难点，持续开展QC小组活动，激励员工学习运用好质量管理工具方法，基于问题，积极探索，勇于创新，扎实推动成果转化，加快发

展新质生产力，进一步助推企业高质量发展。

砥砺前行，开拓进取。QC活动是一项重要的持续性工作，公司将坚持把QC小组活动作为夯实过程管理的有效抓手，不断完善长效管理机制，持续走好“以质兴企”之路。

集团三项工程获“海山杯”优质工程奖

日前，舟山市住房和城乡建设局公布舟建发〔2024〕42号文件，表彰了一批优质工程。由弘业建设集团承建的定海城西未来社区-蔡家墩安置项目、舟山市定海DH-43-07-08地块项目、柯桥滨海工业区2017-17地块项目三项工程荣获“2024年舟山市建设工程海山杯（优

质工程）”。

在争优创先之路上，公司始终坚持以“质量”之基，筑“强企”之路，要求各项目树正“思想关”、狠抓“质量关”、落实“责任关”，以精益求精的工匠精神，“抠”每一个细节、“琢”每一道工序、“磨”每一门工艺，不断强化施工质量管

理水平，确保工程“每建必优”。

珍惜荣誉，再接再厉。弘业将持续深入贯彻“人品、产品、企品”三品精神，勤于创造、善于创新，努力打造更多更好的优质工程，助力谱写舟山市建筑行业高质量发展新篇章。

向新而行 以质图强 ——写在弘业品牌创立二十周年之际

1956年，舟山群岛百废待兴，一群手工业者积极投身建设事业。1998年，历经变革、改制，这支队伍成长为舟山市第一建筑工程有限公司。然而，伴随着市场竞争的日益加剧，经济环境、政策环境影响等因素，低资质的中小建筑企业举步维艰。

冬天，要怎么熬过去？苦熬，莫不若重新出发！《左传·昭公七年》中记载，“蕞尔国，而三世执其政柄，其用物也弘矣，其取精也多矣。”意为从丰富的材料里提取精华，然后共同创造伟大的事业。一如万丈高楼平地起，都需要严选材料、严控工艺标准。“取精用弘 共创伟业”就这样成为了创业宗旨，“弘业”由此诞生，而努力成为一家优秀的企业也成为了弘业愿景。



2004年6月18日，从舟山一建再启航，舟山弘业建设有限公司注册成立。从此，奏响了弘业人志存高远谋发展，脚踏实地创业业的凯歌。

企业重品牌。前行之路要一步步走得稳，企业发展也唯有诚实守信走得远。“舟山市建筑业诚信企业”是弘业成立后的第一份荣誉，这份脚踏实地支撑着弘业从无到有，从房建施工总承包三级晋升为一级，又从单一的房建资质到拥有房建、市政、港航、公路、水利、装修、消防、城市照明、设备安装等资质，励精图治的弘业人凭借坚定不移的信念和诚实守信的经营理念，完成了一次又一次的蜕变和跨越。

2006年2月，在全体弘业人的努力下，公司冠省名，变更为“浙江弘业建设有限公司”。时隔一年后，弘业获评“舟山市首批建筑业重点骨干企业”；时隔十年后，弘业获评“国家级守合同重信用企业”。在信奉人定胜天的年代里，充满希望的弘业人为实现理想付出了青春热血，沉甸甸的荣誉凝聚着太多弘业人的心血。

“人既尽其才，则百事俱举；百事举矣，则富强不足谋也。”唯有弘业人走得更远，企业也才能有更好的发展。弘业秉承以事业吸引人，以机制激励人，以文化塑造人的战略，坚持人才引进和自有培养两手抓，开设大学生实践基地、加强人才库建设、鼓励“传帮带”师徒制……不拘形式选人才的基础上，每年投入百万余元用于职工培训考证及各



类证书补贴。

文化创新，是弘业道义之根；与时俱进，是弘业文化活力的内在源泉。弘业以党工团为抓手，创设《弘业》报、公众号、视频号，博采众长，搭建员工交流沟通平台，宣扬弘业人积极向上的正能量；建立学习型企业，让文化成为发展的新常态，让创新成为发展的源动力。

伴随着“舟山市企业人才工作示范单位创建单位”“创建劳动关系和谐企业先进单位”“舟山市重才爱才先进单位”“浙江省建筑业行业优秀报纸”“全国模范职工之家”等荣誉纷至沓来，弘业人的学历、职称及专项技能有了大幅度提高，弘业凝心聚力的团队建设有了极大提升。

目之所及，总是有限。但弘业相信，科技创新是企业发展之基，从传统劳动密集型到现代综合科技密集型，先进的工艺技术，科学高效的管理方法，会让企业走得更远。



产品重品质。弘业不断注入科技新元素，坚持产学研结合发展道路，企业安全生产管理委员会、企业质量管理委员会、企业技术研发中心、企业科学技术协会相继成立，各个项目部的QC小组也遍地开花，新材料新技术新工艺纷纷应用到实际，统一的企业形象标识进一步彰显企业品牌形象。

2010年8月，弘业获省级工法二项；2011年9月，弘业获国家级工法一项；2010年7月，弘业获“全国工程建设质量管理小组优秀企业”称号；2012年3月，弘业获“全国优秀施工企业”称号。

作为国家科技支撑项目课题研究单位和国家、省级相关标准、规范的参编单位，弘业在一次次考验中见证勋荣，弘业人用精益求精的优秀品质铸就了卓越品牌。现已拥有国家级、华东地区、省市优质工程奖30余项；国家、省市标化工地70余项；国家、省市级QC成果100余项；发明专利3项；实用新型专利30余项。

天道酬勤，玉汝于成。2013年10月，公司更名为“弘业建设集团有限公司”，并与所属3家全资子公司、2家控股子公司和1家参股公司共同组建“弘业建设集团”，这也是定海区首家建筑业企业集团。经营重品德。十年的高速发展，顺着脉络往回



看，弘业是于无路处开出新路，于荆棘中开辟坦途，而决定着弘业行稳致远的便是“奋斗成就未来，奉献体现价值”的价值观。

2006年，董事长王军安提议把公司五十周年的庆典款5万元捐给千荷实验学校，这一提议竟得到了全体弘业员工的拍手叫好。那天，全体弘业人又自发捐助了一万多元，还带着满满的礼物前往千荷实验学校，与学校师生们共同度过了难忘的一天。



弘业人若仅仅奋斗在企业，成就的是自己和企业未来，可若弘业人奉献给社会，体现的是更多更大的价值，成就的可能是社会的未来。当一个人被更多更大的需求包围时，油然而生的责任感将促使他行得正、坐得端，而弘业恰恰需要这样的人。

爱出者爱返，福往者福来。2006年，弘业爱心互助会成立，资金由员工捐助和公司捐助两部分组成。18年来，翻开爱心互助会档案，有一封封学子的感谢信、有一叠叠泛黄的善款转账凭证、有一张张公益慈善的奖状，弘业捐助过因病致贫的学子、农户和老人，也在汶川玉树地震、西南旱灾及新冠疫情中伸出援手；为五水共治尽过绵薄之力，为文明创城身体力行；也为乡村振兴、共同富裕出谋划策，弘业爱心互助会累计投入各类公益慈善逾万元，而弘业人也在一次次行动中体现着自我价值。

2010年，弘源应急救援服务中心正式成立（原为定海区综合应急救援大队工程抢险组），这支集结着众多青年骨干的队伍接过了社会各类应急救援抢险的重任，现已成为政府救援力量的有力补充。多少次，台风肆虐，这群弘业青年奋不顾身的风里雨里排水、疏堵、清障、加固，也因此获政府、主管部门、群众等各界表扬。

“奋斗成就未来，奉献体现价值”的价值观早已印在了每个弘业人的心里。2023年，弘业入选浙江民营企业社会责任典型案例。

只有不忘过去才能走向未来。弘业人要始终牢记弘业从哪里来，要到哪里去，并把弘业20年发展历程中积累的优秀经验和良好文化传承下去，始终不忘员工成长，企业获发展，社会获进步的企业使命，始终牢记经营重品德、产品重品质、企业重品牌的“人品、产品、企品”三品精神，秉持信心，攻坚克难，向新而行，以质图强。

