

弘业开展「三八」妇女节主题活动

春风有信，花开有期。为庆祝第115个“三八”国际劳动妇女节，弘业建设集团于3月8日组织女职工们前往白泉传奇庄园开展一场“春日女神之旅”，共度一个愉快而有意义的节日。

女职工们领略山水风光，打卡春日美景，并体验传统美食——青团的制作乐趣。在工作人员的讲解下，有的搓条分剂、有的裹粉揉团、有的上印脱膜。揉、压、按、揪、拍间，一个个有着不同花色和图案的青团纷纷亮相。看着亲手打造的“作品”，大家露出满意的笑容。

在品尝了山庄特色菜肴后，女职工们便开始采摘草莓之旅。大家徜徉在绿叶与红果的田园美景中，走走停停，说说笑笑，细心挑选，时而采摘品尝、时而闲聊拍照，乘兴而来，满载而归，感受劳动的快乐和收获的喜悦，不负“莓”好时光。

春和景明，因你而美。本次“三八”妇女节主题活动，让广大女职工走进自然，感受春天，纾解压力，大家纷纷表示将以更良好的精神状态投入到工作中，为企业高质量发展再献巾帼力量。

(弘业建设工程)



弘业骨干参加「创精品·浙里优」研讨会暨现场观摩

3月27日至28日，为深入贯彻落实国家关于建筑业高质量发展的指示精神，不断积累工程建设创优经验，提高工程质量管理水平，弘业建设集团选派骨干人员学习参加2025年浙江省建设工程“创精品·浙里优”研讨会暨现场观摩活动。

本次活动以“创新驱动、品质为先”为主题，围绕打造精品工程的核心目标，聚焦工程建设领域的前沿技术、创新理念与实践经验，为参会者带来了一场内容丰富、实用性强的学习交流盛宴。

来自全省相关协会、会员企业近700人齐聚一堂，学习聆听了由行业内多位资深专家带来的《创精品工程策划管理、控制实施要点》《建筑装饰装修控制要点》《基于项目建设时间轴的创优策划交流》讲座及创精品工程优秀案例讲解；实地参观了由浙江省二建建设集团有限公司承建的以“红色基因+古典窑洞”为特色要点的海曙区教育培训基地项目，并就该建筑特殊施工工艺、关键工序以及技术质量标准化等方面开展了交流讨论。通过政策传递、专家分享、企业相互

党建园地

弘业建设党支部学习全国“两会”精神



2025年3月召开的全国“两会”是在“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局的关键时期召开的一次重要会议，意义深远。为深入学习贯彻“两会”精神，弘业建设党支部于3月12日下午，组织召开“两会”精神专题学习会。会议由党支部书记朱瑾瑾主持。

会议传达了全国“两会”的主要精神及国务院总理李强所作的《2025年政府工作报告》，重点解读了习近平总书记在会上

“两会”期间的重要讲话精神以及“存量提质”“新兴多元”“战略协同”等“两会”关键词。

会议指出，习近平总书记“两会”期间的重要讲话高屋建瓴、内涵丰富，深刻阐述了事关党和国家事业发展的一系列重大理论和实践问题，具有极强的政治性、思想性、战略性、引领性，为我们做好全年各项工作，提供了根本遵循和行动指南。

会议强调，要把学习宣传贯彻全国“两会”精神特别是习近

平总书记重要讲话精神作为当前和今后一段时期的一项重要政治任务，迅速掀起学习热潮，广泛凝聚思想共识，认真领悟“两会”精神实质和核心要义。

与会党员围绕“两会”专题学习内容，谈感想、话担当、谋发展，掀起热学热议：“新征程催人奋进，我将把‘两会’精神与企业发展相结合，进一步找准实际工作结合点、突破点精准发力，不折不扣完成好全年各项目标任务！”“全国‘两会’谋的是国计，也是民生。作为一名基层建设者，把手里的工程造好，就是书写好民生答卷。我将精益求精做好每一项工程。”“全国‘两会’提出的新观点、新思想、新政策令人受益匪浅，激励我与时俱进。”“学思践悟聚合力、实干笃行促发展，我将不断加强自身建设，以实干实绩助推企业高质量发展。”

(弘业建设党支部)

弘业建设党支部参加全市“两新”组织“云党课”

3月14日上午，弘业建设党支部组织全体党员参加由中共舟山市委两新工委举办的2025年第一期全市“两新”党组织“集体云党课”培训活动。党员们通过党员活动室直播、手机端观看、主会场听课等线上线下相结合的方式“云培训”。

本期“云党课”由中共浙江省委党校工商管理教研部副主任、教授陈瑜瑜作《深入学习贯彻全国“两会”精神，促进民营经济高质量发展》专题授课。陈教授从全国“两会”看今年宏观经济政策、为民营经济发展营造良好的环境、民营经济高质量发展的强劲引擎三个方面进行了深入解读，并重点分析了当前国家在减税降费、金融支持、科技创新等方面的政策导向，强调民营企业要抓住政策机遇，主动适应新发展格局。她还结合浙江省“地瓜经济”提能升级战略，鼓励企业立足本土、拓展全球，不断提升核心竞争力。



此外，“集体云党课”结束后，全市新兴领域党建“红帆讲师团”成员陈爱国老师在主会场作《把握座谈会精神，起好党组织作用》专题授课，为推动全市“两新”组织深刻学习领会好习近平总书记重要讲话精神提供了宝贵的“精神食粮”。党支部书记朱瑾瑾在现场认真听讲，并于会后组织

支部进行学习。通过“云学习”，广大党员对全国“两会”精神及习近平总书记任民营企业座谈会上的重要讲话精神，有了更深刻的理解，并表示将从中汲取奋进力量，把学习成果转化为推动企业创新发展的实际行动，为助力企业高质量发展贡献红色力量！

(弘业建设党支部)

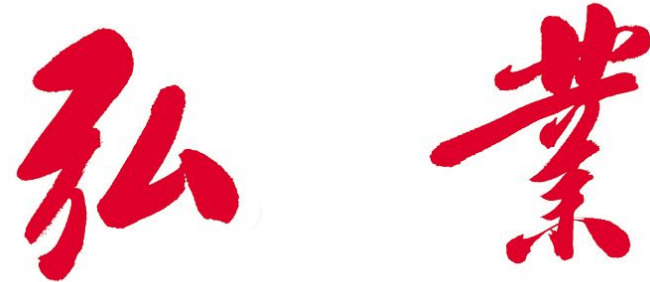
交流，大家学习了案例，积累了经验，拓展了思路，开阔了眼界。

集团将以此为契机，学标杆、找差距、补短板、促提升，不断强化企业自身在工程策划、质量控制及科技创新等方面的专业水平，精益求精实现增效益、创精品。

(工程管理部)



取精用弘 共创伟业



第2期 2025年03月28日  
总第68期 乙巳蛇年二月廿九

主 办:弘业建设集团有限公司	网址:www.hjysgroup.com	准印证号:(浙企)准字第L032号	内部刊物 免费交流
----------------	----------------------	-------------------	-----------

何中伟书记调研中润智能装备生产基地项目



2月21日下午，舟山市委书记、舟山群岛新区党工委书记何中伟率队深入一线调研，实地走访了由弘业建设集团承建的定海区属重点工程之一——中润智能装备生产基地项目。定海区相关领导陪同调研。

项目现场，工人们正在进行现场钢结构厂房搭建及写字楼外立面建设等工作，项目主体厂房已于去年底结顶。调研过程中，何中伟一行深入项目现场，与项目负责人沟通交流，详细了解该项目建设进度、科技投入等方面情况，并对项目开足马力建设的拼搏状态给予肯定，鼓励项目建设要跑出新速度、新高度，力争项目保质保量早竣工、早投产。

该基地系定海工业园区科创中心孵化的首个产业化项目，总投资达5亿元，规划用地面积约20亩。

按照“研发——试验——生产”全链条布局，主要建设特种机器人研发中心、多层试验车间及综合办公楼等5栋主体建筑，其中包含2栋单层钢结构厂房及3栋研发楼（分别为3层、4层、5层结构）。项目投用后，将形成集技术研发、智能制造、产品测试及市场营销于一体的特种机器人产业平台，并积极谋划设立海洋机器人博士工作站，有效填补区域高端装备领域空白。作为定海区智能制造产业升级的示范标杆，该基地落成投产后将切实为区域战略性新兴产业发展注入新动能。

自2024年10月该基地启动建设以来，弘业项目团队以“全周期精准管控”理念为引领，创新构建“三阶联动+智慧赋能”的管理矩阵。通过建立“日跟踪动态监测、周调度联席会商、月总结闭环提升”的

推进机制，形成“横向到边、纵向到底”的网格化责任体系，将2.8万平方米的施工区域细分为15个责任网格，每个网格配备相关安全员和质量员，实现“空间定格、责任定人、管理定标”的精细化管控。同时，项目团队运用智能监控系统实时采集施工进度、质量参数和安全指标，一旦发现偏差立即触发三级预警机制，将传统的事后整改转变为过程预控，确保各施工环节衔接顺利，进一步保证工程质量和进度。

现工程已完成总体工程量的70%，全面转入二次结构施工阶段。两座钢结构标准化厂房及科研办公楼主体已见雏形，预计今年第四季度可全面竣工投产。

据悉，舟山中润智能装备有限公司是“中信重工”旗下的子公司，2021年落户定海工业园区科技创新培育中心，是全市首个集研发、组装、销售为一体的特种机器人自主组装基地。基地拥有组装区、研发区、展示区三大功能区域。此外，该基地组装的机器人也销往全国各地，应用于多种场景的救援、勘测等用途。

何中伟强调，舟山中润智能装备有限公司智能装备生产基地项目是定海工业园区通过科技创新培育中心实现“筑巢引凤”“精准孵化”的重要代表性成果，也是“孵化器”成功孵化的首个案例，要切实强化

产业创新和科技创新深度融合，因地制宜发展新质生产力，进一步助力装备制造产业发展，形成产业聚集效益。同时，要做好项目建设的全流程跟踪，助力项目早日建成投用。



弘业时评

赓续为民服务情怀

□弘 语

弘源应急救援服务中心组建15年以来，始终秉承“不辛苦，为人民服务”理念，为保护人民的生命财产，在台风肆虐舟山时，全体队员在公司领导率领下，顶狂风，战暴雨，坚持在抗灾第一线。

弘业新年团拜会上，弘源应急救援服务中心队员根据亲身经历自编自演的情景剧《不辛苦，为人民服务》真实再现了队员们抗台抢险感人场景。

“不辛苦，为人民服务”，是为人民的利益而忘我工作的思想行为，是共产主义道德的基本特征和规范之一。从人民的出发点而工作，属于无私的奉献精神，信念的支撑让人不会辛苦，这也是中国共产党立党宗旨的高度概括语言。

“不辛苦，为人民服务”，这样温暖而坚定的话语，这不仅仅是一句简单的口号，更是弘源应急救援服务中心全体队员默默奉献者内心的真实写照。他们以实际行动诠释着这句话的深刻内涵，展现着对人民的深厚情感和无私付出。

为人民服务情怀，是穿越时空的温暖力量，是推动社会进步的不竭源泉。在新时代的征程中，让我们携手并进，将这分情怀内化于心，外化于行，继续传承和发扬这种情怀，用实际行动书写人民至上的新篇章，共同开创中华民族伟大复兴的美好未来。

张明超调研公司建设项目时提出  
坚持项目为王 全力推进项目实现产业集聚效应

3月6日下午，舟山市人大常委会主任张明超赴定海开展“一企一服务”活动，走访由弘业建设集团承建的中润智能装备生产基地项目、太丰高端休闲食品加工一期项目，调研项目建设情况。市人大常委会秘书长俞连军，市人大常委会主任委员李友国参加。市人大常委会主任林剑彪等陪同。

张明超一行深入项目现场，通过听取汇报、实地查看、互动交流等方式详细了解项目建设进度。当前，中润项目处于粉刷施工阶段，太丰项目处于附属施工阶段。张明超对项目有条不紊建设表示肯定，并对下一步建设工作提出相关意见建议。



张明超强调，项目建设要以“马上就办、真抓实干”的工作作风，坚持项目为王、不断提振精神，

全力以赴推进项目早日实现产业集聚效应，为经济社会高质量发展注入更多活力。



## 荣誉风采

## 公司喜获殊荣

2月6日，在全区激情奋斗海洋经济高质量发展大会暨“项目攻坚年”动员大会上，弘业建设集团喜获“2024年度定海区全面建设现代化新定海突出贡献集体”荣誉称号。

砥砺奋斗，激情创业。过去一年，弘业在区委、区政府的关心支持下，在企业发展、清廉建设、慈善公益等各方面取得了一定成绩，切实以匠心彰显主业特色，以奉献履职尽责社会责任，为定海区全面建设现代化新定海贡献力量、展现担当。

时序更迭启新程，稳中蓄力谋精进。弘业将与全区各界勠力同心绘就时代答卷，持续落实深耕会议精神指引，切实以“项目攻坚年”为突破口真抓实干，不断锤炼核心竞争力，以昂扬之姿再书高质量发展华章，为现代化新定海建设赋能添彩。

## 项目动态

## 空港新城城市示范村项目建设进度再上新台阶

人勤春来早，奋斗正当时。连日来，由弘业建设集团承建的空港新城城市示范村（红山区块）一期项目施工现场，机械轰鸣、车辆穿梭、施工人员忙碌作业，一幅热火朝天的“春耕图”正生动展现。至3月底，项目主体结构施工已全面展开，首栋住宅楼即将封顶，项目建设正平稳推进。

该项目位于杭州市萧山区红山农场，项目总建筑面积约22.5万平方米，其中地上建筑面积约15.1万平方米，地下建筑面积约7.4万平方米，包含26栋13层住宅楼及7栋1层配套建筑，建成后可提供1326套安置房，有效解决当地拆迁村民的安置需求，推动红山农场城市化进程，助力空港新城城乡一体化发展。

自去年5月开工以来，为确保工程顺利推进，面对工程体量大、地质条件复杂等建设难题，弘业项目团队始终秉持“高标准、严要求”的施工理念，积极发扬劳模精神和工匠精神，科学部署、精准施策，多次组织专家评审会，针对不同桩基情况采取“一桩一勘”优化方案，成功攻克溶洞桩基施工难题。同时，弘业项目团队坚持“抓工期、促生产、保履约”的工作方针，充分统筹调配人力、材料及机械设备，实现打桩、溶洞注浆、土方开挖、主体结构施工等多工序协同推进，为确保高质量、高标准完成各项建设任务奠定坚实基础。



## 民建联学联建活动走进弘业



3月26日上午，由民建定海区支部承办的民建舟山市工委第一季度“支部联学联建”活动在弘业建设集团举行。民建市工委主委曹泓，副主委余斌、刘娜及各支部30余名会员参加活动。民建定海区支部主委、集团董事长王军安主持活动。

本次活动是民建市工委针对支部数量少、会员人数少且支部工作推进不平衡的现状，创新推出的“支部联学联建”活动，旨在以“一季度一联动，一支部一主题”的工作模式，推动民建各基层支部在交流协作中合力跑出自身建设“加速度”。

第一季度活动严格落实“第一议题”学习制度，紧跟最新时政理论，整合思想教育套餐，扎实推进“理论联学”。民建定海区支部副主委李志业主持领学了全国两会精神、习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神、中央八项规定精神，使与会会员在深学细悟中筑牢思想共识、传承优良传统、厚植家国情怀，着力让联合学习成为思想建设的“加油站”。

“要以集中学习为轴心，线上学、讲座学、联组学、研讨学等N种学习方式补充。”曹泓主委在讲话时指出：“要突出党派

特色、彰显党派气质，以更自然、更生动的形式把最新政治理论送进每一位会员的心里。要开展理论联学、业务联学、专业联学，更要开展思想建设联建、组织建设联建、参政议政联建、社会服务联建。”

“民营企业与时俱进、破圈发展，需要企业家紧跟政策发展趋势，思维创新是新质生产力的首要之义。”“作为企业家要守好法律、道德两个底线，为舟山经济社会发展贡献民建企业家的一份力量。”在随后召开的“百年火花”议政会上，余斌、张东、蒋涛、王泯竣、杨光安等民建企业家会员围绕“企业家精神与海洋城市发展”畅谈想法和体会，碰撞出了“积极推进快递领域无人车应用”“推动小微企业向‘小

而美’‘专而精’发展”等多个议政主题。

会后，为了提升支部的履职力，充分调动支部和会员的主观能动性，着力发挥各支部的优势与特色，会员们兵分四组，在民建会员之家开展了一场气氛热烈的团建活动。

幸运飞镖、好运投壶、飞运乒乓……会员之家里传出阵阵欢声笑语。支部联学联建要推进职能上的物理粘合，更要推进支部情感的化学融合。民建定海区支部主委、董事长王军安作为活动主办方发表感言，他认为这次团建活动兼具“烟火气”，更显‘民建情’，希望大家通过活动，进一步增强组织归属感和团队凝聚力，以更加饱满的热情和昂扬的精神状态投入到双岗建功中。

## 弘业建设党支部召开年度组织生活会



3月24日下午，中共弘业建设支部以“总结、学习、剖析”三阶段递进模式召开2024年度组织生活会，会议通过“一份担当答卷、一堂思想党课、一场灵魂洗礼”三个维度，为2025年企业党建工作锚定方向、注入动能。

会议先深入学习了习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话，重点聚焦“两个毫不动摇”“三个没有变”等核心论述，对讲话中关于支持民营企业发展、优化营商环境、激发民营经济活力等关键内容进行详细解读。与会党员一致认为，习近平总书记的讲话立意高远、振奋人心，为民营经济发展指明了方向，为民营企业发展坚定了信心。深感

作为民营企业的党员责任重大，表示将立足本职守正创新，精业务、强素质、谋发展，助推企业实现健康、高质量发展。

随后，党支部书记朱瑾瑾系统回顾了2024年集团党建工作成效。一是理论武装“补钙强基”，全年开展党的二十大精神专题学习3次，组织“重走红色足迹”主题党日活动2场，打造“党纪”线上学习专栏，党员参学率近100%。二是队伍建设“提质增效”，通过实施“双培”工程（把骨干培养成党员、把党员培养成骨干），有2名入党积极分子顺利转为预备党员。三是共建共享“破圈突围”，与财通证券舟山分公司党支部签订党建联盟协议，

探讨新时代金融服务实业、企业的举措、方法、路径。同时，党支部还获评市级“五星双强”两新党组织、白泉镇“先进基层党组织”“五星级党组织”等3项集体荣誉。

在民主评议环节，党员们严格对照《党员“先锋指数”考评表》展开“立体式”自我检视，刀刃向内查摆出“专题学习深入度不足”“党建引领企业发展不足”等共性问题。互评过程中，年轻党员主动认领问题并提出“建立工地微课堂灵活学习机制”的改进方案。评议还邀请3名群众代表列席测评，并收集了多条务实建议。最终，党支部通过“三评融合”（个人自评+党员互评+群众测评）形成整改清单，逐项明确责任人及完成时限，确保问题整改可跟踪、可量化、可验收。

这次组织生活会既是一次“政治体检”，更是一场“发展动员”。党员们纷纷表示，将以“红色引擎”驱动企业变革，让红色力量深度融入施工一线，以高质量党建护航企业行稳致远。

砥砺前行十五载 风雨淬炼守舟人  
——弘源应急救援服务中心十五周年纪实

“全体队员注意！台风即将登陆！”

灯光骤暗，雨声渐大。随着一声令下，舞台上数道黄色身影如利箭般冲进“雨幕”深处，真实再现抗台抢险感人场景。

弘业新年团拜会上，由弘源应急救援服务中心队员根据自身经历改编的情景剧《不辛苦，为人民服务》生动演绎了队员们饮水思源、回报社会的奉献精神，令现场观众为之动容。

每逢台风肆虐，这支身着黄色冲锋战衣的队伍总会第一时间奔赴抗灾一线护舟安澜，用实际行动书写责任和担当，深刻诠释风雨无情、人间有爱。

初心如磐，勇担护舟“后备军”



舟山群岛因其独特地理位置和气候条件，导致台风频发，“抗台”成为每个舟山人不可或缺的课题。如何以专业所长为抗台出一份力？如何以企业担当构建应急救援新生态？扎根于舟山的弘业人夙夜思忖。

2010年12月，舟山市定海区人民政府为最大限度减少突发事件造成的人员伤亡和财产损失，在区消防大队挂牌成立“舟山市定海区综合应急救援大队”，由抢险救援队、安全监管组、工程抢修组、医疗救护组等“一队九组”组成。

为切实以专业人员充实队伍，经董事长王军安提议，弘业建设集团从各部门中抽调青年技术骨干，领衔组建“弘业应急救援工程抢修组”，第一时间加入“舟山市定海区综合应急救援大队”，一以贯之“奋斗成就未来 奉献体现价值”的企业价值观。

弘业应急救援工程抢修组自组建以来，通过严格选拔与考评专业骨干人员，持续升级配备尖端救援器材设备，建立健全应急救援机制，同时积极邀请浙江江羊公会担任顾问单位并赴其杭州总部学习先进管理模式，不断提升专业化、规范化、品牌化建设之路。在队伍建设中，抢修组创新实施人才考评体系，构建一体化装备矩阵，编制标准化救援流程手册，并与公羊会开展深度合作。通过这一系列举措，抢修组不仅提升了快速响应和高效处置能力，更在区域应急救援领域树立了专业品牌标杆，为应对各类突发灾害提供了坚实保障。

2020年12月，为更好地完成社会安全事件的抢险救援任务，同时协助做好突发公共卫生事件的抢险救援工作，弘业应急救援工程抢修组在上级有关部门和社会各界的支持下，以“取精用弘 饮水思源”为服务宗旨，正式注册成立舟山市定海区弘源应急救援服务中心。

这支由集团总裁江雨担任队长，副总裁蒋文龙、总裁助理应舟杰担任副队长的社会公益救援组织现有队员30人，编制成一队、二队，服务范围包括工程应急救援抢险、社会综合应急抢险、法律咨询、公共安全知识普及、防灾减灾与应急救援的专业能

力评估与培训、灾后重建服务、三防知识普及教育等。

风雨交织，书写感人故事



“从前总觉得自己就是个平凡的上班族，生活不过是按部就班。直到加入弘源应急救援，亲历台风天老旧小区救援、倒塌树木的清理……当看到老人们紧攥着我们的手哽咽道谢时，才真切感受到：原来每个普通人都能成为照亮他人的光。”这是弘源应急救援服务中心优秀队员颁奖会上，一名获奖队员的感言，质朴无华的言语，却让人感受颇深。

于风雨之中扛职责、显担当，弘源应急救援服务中心的全体队员们用实际行动筑牢防汛防台的牢固堤坎，书写了一个个感人故事。

2021年7月，突如其来的第6号台风“烟花”骤临，以排山倒海之势撕碎了舟山群岛连日来的风和日丽。弘源全体队员连续奋战5昼夜，与台风展开了一场惊心动魄的拉锯战。

“定海城区险情严重，需要立即救援！”对讲机里传来的命令声急促而紧迫。全体队员闻令而动，迅速集结，赶往玉兰花园、檀枫小学、市骨伤医院等十余处受灾地点。

狂风挟着暴雨横扫城区，多处低洼路段积水已没过成人脚踝，最深处及膝。道路成为临时“河道”，车辆纷纷抛锚，救援队员们卷起裤管涉水前行。雨水顺着防风服领口灌入，混着积水浸透鞋袜，橡胶靴在浑浊的水中沉重跋涉。在老旧低洼民居，他们沙哑的呼喊穿透风雨：“这里需要沙袋加固！”“老人孩子先转移！”湿透的制服，微弱的帽灯，都指引着救援的方向。

持续强降雨导致多处路段积水滞留，队长江雨带领队员们沿排水走向排查，发现主排污管道检查井周边堆积的淤泥已完全堵塞进水口，雨水箅子也被枯枝、塑料袋等杂物糊住。由于大型疏通设备尚在调运途中，江雨立即组织队员用铁锹、撬棍等工具人工清淤。他挽起裤腿跳进泥水，徒手扒开湿滑发臭的淤泥层，其他队员用竹耙将打捞出的垃圾装袋转运。经过两小时奋战，排水口恢复过水能力后，路面积水持续下降，为后续抢险打通了关键通道。

随后，江雨带头冲进雨幕，队员们迅速分头行动。“这里有我，时间紧迫，大家分头行动！”看到队长身先士卒，队员们备受鼓舞“快快快，再来几袋沙包”“我年轻有的是力气，我先上”大家行动迅速、配合默契，有的架设抽水泵全力抽排积水，有的用沙包构筑防水屏障，有的肩扛手抬将受困群众和物资转移至安全区域。暴雨拍打在脸上与汗水混杂，浸透的救援服紧贴着皮肤，队员们连续奋战十余小时，指节被麻袋绳勒出深痕，脚掌泡得发白发皱，却无人停歇。当水位警报终于解除，瘫坐在泥泞中的救援队员望着渐渐退去的积水，脸上露出了带着疲惫的释然和欣慰。

因抗击台风“烟花”的出色表现，弘源救援服务中心获主管部门表彰，收到区防汛抗旱防台指挥部和区应急管理局的感谢信，“奋斗成就未来 奉献体现价值”的价值观深深印在了每一位弘业人的心里。

淬火成钢，打造真金队伍



2024年6月，弘源救援服务中心获评舟山市民政局“3A级社会组织”称号，从实战经验强到组织管理强，这份殊荣既是对实战救援能力的认证，也是对组织卓越治理成效的肯定。

为切实通过规范化管理实现从经验驱动到制度驱动的转型升级，弘源救援服务中心构建了“决策、监督”双轨并行的现代化管理体系，并结合自身实际，制定了章程、管理制度等一系列规范准则。同时，在制度建设上，弘源救援服务中心创新制定包含民主议事机制、标准化操作流程等十余项规章制度，既保障了救援行动的快速响应能力，又为组织的可持续发展提供范本。

砺救援之技需与时俱进，铸应急之刃当精益求精。为进一步打造一支具备专业素养、知识、能力的救援队伍，确保全体队员关键时刻拉得出、顶得上、干得好，弘源救援服务中心构建了“选育用留”全周期人才发展体系，并以“选拔——激励——培训——考核”为闭环管理链条，形成人才成长生态。

在选拔机制上，弘源救援服务中心建立“五维评估模型”，涵盖年龄结构、体能储备、专业技能、心理素质及团队协作能力五大核心指标。通过“部门推荐——人才测评——理事会终审”三级遴选程序，既确保人才质量又实现动态优化，建立“能者上、庸者让”的良性流动机制。

在激励机制上，弘源救援服务中心突出“正向反馈+成长赋能”双轮驱动。设立专项人才培养基金，构建“学习补贴——竞赛奖励——荣誉激励”三维保障体系：全额报销技能认证考试费用，对竞赛优胜者实施现金奖励等荣誉，激发队员“比学赶超”的内生动力。

同时，弘源救援服务中心的培训体系践行“平战结合”理念。理论层面，利用防灾减灾日、安全生产月等节点开展专题学习；实战层面，创设模拟场景，形成“预案制定——实战推演——复盘优化”的闭环；拓展层面，选派骨干参加红十字会急救员培训、水域救援特训营等外部课程。该模式有效提升了队伍“多灾种应对、多领域覆盖”的综合作战能力。

从单一抢险职能转型为综合服务枢纽，从自发自愿服务跃升为3A级专业救援机构。弘源救援服务中心已累计出勤近3000人次！

十五载风雨之路，难挡前行初心志。弘源救援服务中心这支一路破茧、蝶变、腾飞的队伍将坚持肩扛使命在路上，护舟安澜谱新篇！