

为深入贯彻落实省委、省政府及住房城乡建设部关于推动智能建造与人工智能技术融合发展的战略部署，9月26日，全省智能建造暨“人工智能+建筑业”现场会在金华东阳市隆重举办。本次会议旨在集中展示智能建造试点项目、标杆企业成果及前沿应用案例，通过深度交流与经验共享，为下一阶段重点工作规划路径。

为主动拥抱行业数字化浪潮，把握科技变革脉搏，弘业建设集团积极响应，选派核心骨干团队前往参会，开展交流学习。

会议汇聚了全省建筑行业的领军企业、权威专家与学者，共同聚焦于人工智能、大数据、物联网及BIM（建筑信息模型）等创新技术与传统建筑业的深度融合。与会专家一致认为，面对当前建筑业普遍存在的劳动力老龄化、资源能耗过高、生产与管理效率瓶颈等挑战，大力发展智能建造不仅是必然选择，更是破解发展困境、驱动产业升级的“金钥匙”。

会议通过详实的政策解读、前沿的技术报告与生动的典型案例，系统性地展示了覆盖“智能设计、智能生产、智能施工、智慧运维”的建筑全产业链解决方案，为广大建筑企业提供了极具价值的实践指引与发展蓝图。

这次会议不仅是一场前沿技术的展示盛宴，更是一次深刻的思想启迪与战略动员。它让我们清晰地认识到“人工智能+建筑业”已不再是遥远的概念，而是正在发生的、重塑行业格局的产业革命。以此为契机，弘业将坚定不移地走科技创新引领之路，在新时代背景下抢抓发展机遇、推动产业升级，拥抱变革，智造未来。

(弘业建设工程部)



党建园地

弘业建设党支部参加全市“两新”云党课



为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固深化主题教育成果，8月29日上午，中共舟山市社会工作部（市委两新工委）举办2025年第四期全市两新党组织“集体云党课”直播活动。弘业建设党支部组织党员通过同步收看培训直播的形式进行“云培训”。

业群体中的党的建设。课程深入学习党的二十大和二十届二中、三中全会精神，指导各级党组织准确把握加强新兴领域党建工作的任务要求，厘清新就业群体党建“新”在哪里、“难”在哪里、“落”在哪里，推动新兴领域各类组织健康发展，引导促进新兴领域各类群体坚定不移听党话跟党走。

通过“云学习”，弘业建设党支部全体党员系统了解了新业态新就业群体党建工作的重要意义、当前面临的挑战以及未来的实践路径。大家纷纷表示，将以此次学习为契机，努力将学习成果转化为推动工作的实际动力，为创新企业支部党建工作贡献智慧和力量。

(弘业建设党支部)

弘业建设党支部圆满完成学习教育总结工作

9月23日，弘业建设集团党支部召开党员大会，学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神，传达中共中央、省委、集团党委有关会议精神，总结支部学习教育开展情况，研究部署巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化工作。

党支部书记朱瑾瑾回顾总结了企业支部学习教育开展的总体情况，系统梳理了在理论武装、党性锤炼、推动实践等方面取得的成果，并就如何巩固拓展学习教育成果、建立常态化长效化机制提出了明确要求，激励广大党员



员将学习成效转化为干事创业的强大动力。

下一步，党支部将坚持标准不降、劲头不松，持续抓好学习教育成果的深化、内化、转化工

作，引导全体党员自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，为实现企业高质量发展凝聚更强合力。

(弘业建设党支部)

朱瑾瑾参加定海区新兴领域党组织书记进修班 锤炼党性修养 赋能创新发展

9月1日至5日，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，进一步提升新兴领域党组织书记的政治素养与履职能力，中共舟山市定海区委社会工作部（区委两新工委）组织举办“2025年度新兴领域党组织书记进修班”，弘业建设党支部书记朱瑾瑾参加学习。

培训采取“理论学习+现场教学”相结合的方式进行。来自全区各企业的200余名党组织书记集中学习了《中国式现代化机遇与挑战》《以习近平社会治理论述为指导 加快推进社会治理现代化》《AI赋能未来：智能工具与创新应用实战培训》等涵盖理论辅导、党性教育、党建实务多个方面的专题课程，有力统一了思想，开阔了眼界，提升了理论素养。



培训还特别组织全体学员观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会“9·3”阅兵仪式直播。庄严的阅兵场面、整齐的方阵队列和现代化的武器装备，令参训人员深受震撼，进一步激发了爱国热情与民族自豪感，坚定了赓续红色血脉、担当时代使命的决心。

现场观摩环节，参训人员先后走进“火车头”

先锋号项目党建展厅，深入了解了定海区在重大项目推进中，以党建引领多方联动、凝聚合力的生动实践；走进中铁大桥局甬舟铁路科技信息文化中心，切身感受党建与智慧施工、桥文化深度融合的创新成果。

小组研讨环节，与会书记聚焦新兴领域党建工作中的痛点难点，结合工作实际展开热烈讨论，交流经验、剖析问题、共商对策，为推动该领域党建工作提质增效凝聚了共识、明确了方向。

参训人员一致认为，此次进修内容充实、形式多样、组织周密，具有很强的针对性和指导性。弘业建设党支部书记朱瑾瑾表示，将以此次学习为契机，持续加强企业党务工作队伍建设，切实把学习成果转化为谋划党建工作的新思路、新方法。

(弘业建设党支部)



取精用弘 共创伟业



第5期 2025年09月30日
总第71期 乙巳蛇年八月初九

主 办:弘业建设集团有限公司 网址: www.hyjsgroup.com 准印证号: (浙企) 准字第L032号 内部刊物 免费交流

集团召开季度管理工作会议

9月30日下午，弘业建设集团召开2025年第三季度管理工作会议，全面总结前三季度工作成果，部署四季度及节前重点任务。董事长王君安等公司领导及各职能部门、项目部负责人参加会议，会议由董办主任朱瑾瑾主持。

会上，总裁江雨总结回顾了公司前三季度工作，并部署下阶段工作；党委书记施玉芳通报企业党建、市场运营方面工作；副总裁蒋文龙通报工程管理、技术创新方面工作，并作节前工作布置；董办主任朱瑾瑾通报业绩考核与个人述职方面工作。

董事长王君安强调，做好四季度工作是完成今年全年目标、打好明年基础的关键，全体员工必须强化执行、聚力攻坚，确保各项任务圆满收官。围绕当前发展实际，提



出：

一、坚持与时俱进，拥抱行业变革。加快新技术、新理念的学习与应用，盯紧行业发展前沿；二、严守质量安全，筑牢发展根基。要落实好节假日值班与应急措施，保障企业稳健运营；三、拓展业务布局，关注经营动向。不断探索市场新需求，提升业务水平；四、强化

风险管控，护航稳健发展。构建全覆盖、全流程风控体系，增强合规管理与应急处置能力；五、优化成本管控，实现提质增效。将成本意识贯穿生产运营全周期，推动企业可持续发展。

此次会议为集团冲刺全年目标、谋划未来发展进一步统一了思想、明确了路径。

弘业建设集团组织员工集中观看“9·3”阅兵



2025年9月3日上午，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。为弘扬爱国主义精神，增强全体员工的民族自豪感与历史使命感，弘业建设集团组织员工集中观看直播盛况，共同见证这一庄严历史时刻！

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话，回顾了中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争的伟大胜利，宣示了铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来的坚定决心。

阅兵仪式，三军列阵，铁甲生辉，全面展现了我国现代化国

防力量的辉煌成就与人民军队听党指挥、能打胜仗、作风优良的时代风貌。弘业员工全神贯注，为一幕幕震撼场景鼓掌赞叹。大家一致认为，阅兵展示的是力量，彰显的是决心，传递的是和平的信念，作为华夏儿女见证国家发展的辉煌成就、感受人民军队的铁血担当，内心无比自豪。

“九三”阅兵不仅是一次国威兵强的视觉盛宴，更是一堂扣人心弦的爱国主义教育，引导员工深刻理解伟大抗战精神的历史价值与时代内涵。弘业建设集团将继续秉持家国情怀，将员工成长、企业发展和国家命运紧密结合，以实际行动奋进新征程、建功新时代。

送清凉 予温暖 促发展 定海区总工会到弘业建设集团开展高温慰问

9月1日下午，定海区总工会党组成员、副主席童姣一行来到弘业建设集团开展高温慰问，为企业职工送来一批满载关怀的“清凉大礼包”。白泉镇总工会副主席戴鹏科陪同慰问。

集团党委书记、副总裁施玉芳对区总工会长期以来对企业的关心与支持致以衷心感谢，并介绍了企业当前生产经营状况和夏季防暑降温工作的具体措施，双方围绕职工关怀、服务保障等方面展开深入交流。

在随后的座谈中，童姣一行与企业管理层及职工代表面对面沟通，认真听取大家在工作中遇到的现实困难和“急难愁盼”问题，广泛征集对工会工作的意见与建议，并就如何进一步改善职工生产生活条件提出具体指导意见。

童姣高度赞扬了弘业建设者们不惧高温、坚守岗位、辛勤奉献的敬业精神，对企业关爱职工、积极构建和谐劳动关系的做法予以肯定。她强调，企业要充分发挥工会组织的桥梁与纽带作用，持续加强高温

季节劳动保护工作，切实保障职工的安全与健康，不断提升职工的获得感、幸福感和归属感。童姣一行还参观了企业文化展厅与党建活动之家，对企业文化建设和党建引领取得的成效表示赞赏。

此次慰问活动，不仅送来了物质上的“清凉”，更带来了精神上的“温暖”，让企业感受到区总工会“娘家人”的深切关怀，进一步激发了弘业职工爱岗敬业、奋发作为的工作热情，为企业与职工共同发展凝聚起更加深厚的合力。

企业要勇于创新
提升核心竞争力
金洪生在调研弘业建设集团时提出

9月12日上午，舟山市工商联副主席金洪生带队走访调研弘业建设集团，问需问计听心声、凝心聚力促发展。

王君安董事长对市工商联长期以来的关心与支持表示感谢，对企业的生产经营现状、未来发展规划以及发展过程中遇到的建议与需求作简要汇报，并结合行业整体趋势，对优化我市营商环境提出了建设性意见。随后，双方围绕当前建筑行业面临的共性问题及如何进一步优化营商环境等深入交流探讨。

金洪生对弘业以践行“三品”精神为抓手推动行业、企业发展的做法予以肯定。他指出，民营经济是推动社会发展不可或缺的重要力量，面对新形势新挑战，企业要主动把握发展机遇，勇于创新发展模式，不断提升企业核心竞争力。同时，他表示市工商联将始终恪守“桥梁纽带”职责，认真梳理企业诉求、积极反映企业建议，及时为企业提供更加精准、高效的服务，切实当好民营企业的坚强后盾。



弘业时评

质量，企业的生命线

□弘 语

在第48个全国“质量月”期间，弘业建设集团以“加强全面质量管理，促进质量强国建设”为主题，深入贯彻落实《质量强国建设纲要》，通过多种渠道，不同场合和形式对全公司员工进行深入的“质量意识再教育，再认识”活动，将质量意识深植于心，将质量责任付诸于行，展现出一派人人重视质量，追求质量，守护质量的可喜景象。

质量，关乎着国家的长治久安与社会的和谐稳定，一家建筑企业工程质量的好坏，是决定这家企业能否赖以生存的重要保障，也是决定企业经济效益能否长期稳定发展的重要支柱，没有稳定的质量，就没有稳定的市场和稳定的经济效益。弘业建设集团自创建以来，始终把质量视为企业的生命线，制定了一系列质量标准，质量体系，质量方针，并认真付诸实施，创建了一大批国家级、省市级名优工程，是舟山市首家通过质量、环境与安全3S体系认证的建筑施工企业，先后荣获“全国优秀施工企业”“全国工程建设质量管理优秀企业”“浙江省先进建筑业企业”“舟山市建筑业重点骨干企业”等称号。

弘业人深知质量是企业的生命线，唯有坚守质量，才能赢得市场，企业才能有长期稳定的经济效益，员工才能有稳定的收入福利。因此，质量也是每一名企业员工的生命线。让我们坚守“百年大计，质量第一”这一我国工程建设的基本方针，以匠心守初心，以质量铸丰碑，以更多无愧于时代的精品工程，为城市发展和社会繁荣贡献坚实的弘业力量。

项目动态

市妇女儿童医院门诊急诊楼建设工程通过验收

8月12日，由弘业建设集团承建的舟山市妇女儿童医院门诊急诊楼建设工程顺利通过验收，进一步满足不断增长的社会医疗需求，为市民群众提供更加便捷、优质、高效的医疗保健服务。

该项目位于定海人民北路238号舟山市妇女儿童医院院区东侧，总建筑面积1.2万余平方米，新建1幢地上三层、地下一层的门诊功能建筑，内含成人急诊、儿科急诊、各门诊诊科室、药房及检查检验等功能区，通过连廊与左侧医技楼（原门诊楼）衔接。它的建成不仅显著优化医院功能布局与诊疗环境，更有效缓解区域就诊压力，提升群众就医体验。

工程自2023年12月开工以来，面对场地狭小、管线复杂、运输困难等多重挑战，弘业秉承“全周期管理”理念，通过创新设计深化、采购精准协同、施工精细化管理等一体化管控手段，合理统筹土建、装修、景观等多专业交叉施工，成功克服施工障碍，确保了工程质量、安全、进度、环保与成本效益的多目标平衡。



中润智能装备生产基地项目迎来竣工

8月19日上午，由弘业建设集团承建的定海区重点工程——中润智能装备生产基地项目迎来竣工，有力推动舟山特殊领域智能装备产业集群发展，为区域战略性新兴产业注入强劲动能。

该项目总投资5亿元，占地约20亩，建设内容包括2栋单层钢结构厂房和3栋多层研发楼，涵盖特种机器人研发中心、生产试验车间、办公楼及相关配套设施，并设立海洋机器人博士工作站，致力于构建集研发、生产、销售、服务与展示于一体的综合性产业平台。

建设过程中，相关部门组建项目专班，全程跟踪服务，全力保障项目早开工、早投产。弘业建设集团创新采用“网格化作战+动态销项”管理模式，在每个网格设置“安全+质量+技术”铁三角管理小组，依托“日跟踪、周调度、月总结”三级联动机制，显著提升现场管理效率和响应速度，确保项目优建设、快建成。



荣誉风采

公司两项目荣获省级标化管理优良工地



日前，浙江省住房和城乡建设厅公布浙建质安发〔2025〕95号文件，表彰通报了一批优良工地。其中，由弘业建设集团承建的延佐小学南

总书记关于安全生产的重要论述精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在施工全周期以高标准定位、严要求起步，狠抓各项细节，不断强化监督、压实责任、筑牢底线，多措并举保安全、抓文明、提质量、树口碑，确保项目安全生产管理标准化、规范化、精细化、长效化建设。

获此荣誉，既是鼓励，也是鞭策。安全生产不仅是企业的生命线，更是沉甸甸的社会责任。弘业将保持这份荣誉和责任，匠心传承、追求卓越，扎实推进企业安全文明管理水平再上新台阶。

侧安置项目、舟山贤学教育项目双双获评“2024年度浙江省建筑施工安全生产标准化优良工地”。

弘业始终深入贯彻习近平

弘业建设集团开展节日慰问

国庆逢中秋，双节共团圆。9月29日下午，为感谢全体员工长期以来的辛勤付出，弘业建设集团深入公司各部门、各项目开展节日慰问。

月到中秋分外明，人逢佳节情更浓。慰问组将一盒盒精美的月饼、一箱箱营养的牛奶、一袋袋实用的夏令用品等精心筹备的慰问品，有序发分到每一位员工手中，并致以双节的诚挚问候。

此次慰问，不仅带来了节日的温馨，更增强了员工的归属感和凝聚力，大家纷纷表示手里提着沉甸甸的慰问品，心里感受到的是公司暖烘烘的爱意，一定会将这份关怀化为前进的动力，以



更加饱满的热情、更加务实的作风投入岗位工作，用实际行动助

弘业健儿泳池竞逐展风采
跃动两廊 竞享海山



8月23日，2025年舟山市社区（村）运动会暨“跃动两廊竞享海山”定海区游泳公开赛在乐动力定海体育中心隆重举行。弘业建设集团多名游泳爱好者积

极响应全民健身号召，与全区近百名选手同场竞技。

本次比赛项目丰富，包括青年组和中年组的50米自由泳、50米蛙泳、100米自由泳、100米蛙

泳个人赛，以及男女混合4x50米自由泳团体接力赛。赛场内，各代表队摩拳擦掌，蓄势待发。随着发令枪响，参赛选手如离弦之箭跃入水中，划水、蹬腿、换气，动作流畅有力，激起阵阵浪花，在湛蓝的泳道中你追我赶，奋力向前。赛场边，助威声、呐喊声此起彼伏，气氛热烈非凡。

经过数轮紧张激烈的角逐，各个奖项花落其主。其中，集团项目骨干何丹凤在竞争尤为激烈的中年女子组50米蛙泳项目中，凭借出色的技术与稳定的发挥，勇夺第三名。她在赛场上不仅赛出了水平，更赛出了弘业人坚韧不拔、勇于拼搏的风格，赢得了荣誉与喝彩。

（弘业建设工会）

匠心铸魂 质量固本
弘业建设集团“质量月”活动专题纪实

企业之本，源于品质；质量之魂，存于匠心。

2025年9月是第48个全国“质量月”。弘业建设集团紧紧围绕“加强全面质量管理，促进质量强国建设”主题，全面贯彻党的二十大及历次全会精神，深入落实《质量强国建设纲要》部署，在全公司范围内掀起了一场“质”地有声、“量”点纷呈的质量提升浪潮。从顶层动员到基层实践，从意识培育到技能锤炼，一系列精心策划的活动如春雨润物，将质量意识深植于心，将质量责任付诸于行，绘就了一幅“人人重视质量、人人追求质量、人人守护质量”的生动画卷。

“质”地有声，吹响质量提升“集结号”



作为一家肩负社会责任的施工企业，弘业集团始终将人民群众对高品质建筑的需求作为工作的根本出发点和落脚点。

在“质量月”启动之际，集团成立了由主要领导挂帅的“质量月”活动领导小组，制定并发布了《弘业建设集团有限公司2025年“质量月”活动方案》，明确职责分工，划定时间节点，构建起系统化的推进机制。

在动员大会上，担任“质量月”活动领导小组组长的副总裁蒋文龙发出铿锵号召：“质量是企业生命线，更是发展的基石。集团上下要将‘质量月’作为一次对企业质量体系的全方位‘体检’和‘升华’，让质量的基因融入每一位弘业人的血脉，为建设质量强国贡献弘业力量！”大会深入学习了习近平总书记关于质量工作的重要论述，引导全体员工将思想和行动统一到党中央、国务院关于加快建设质量强国的决策部署上来，牢固树立“百年大计，质量第一”的核心理念。

“质量月”的号角一经吹响，集团上下迅速响应，营造出浓厚氛围。各项目部大屏循环展播“质量微课堂”与警示教育片；各项目部公共区域随处可见“质量月”主题横幅、标语、手册；企业内部“质量工作交流群”政策解读、典型案例等信息络绎不绝……这种线上线下全覆盖的宣传模式，让质量文化如影相随，有效实现了质量意识“入眼、入耳、入心”的浸润效果。

以“质”赋能，培育质量文化“新动力”

美好蓝图，终须靠人的双手来实现。弘业集团将“人才”视为最宝贵的资源，致力于锻造一支技艺精湛、恪守操守、勇于创新的产业工人和项目管理队伍。

“质量月”期间，集团精心打造的“弘业质量

大讲堂”正式开讲。一批来自基层的“金牌项目经理”、“质量标兵”与“技术革新能手”走向讲台，化身内部讲师。他们用朴实的语言复盘实战场景，以鲜活的故事分享如何严守质量底线、如何巧解技术难题。这种“沉浸式”的现身说法，结合“互动化”的现场答疑，将抽象的质量标准和规范，转化为可感知、可借鉴、可落地的行动指南，真正实现了经验传承的“声”入人心。

除大讲堂外，集团还针对质量管理中的常见“痛点”与“堵点”，以及新材料、新工艺的应用，组织了多场高密度的专题培训与技术交底会。会议邀请内外部专家，围绕最新法律法规、强制性标准规范、关键施工工艺质量控制等核心内容进行深度剖析与实操演示，确保管理团队与一线骨干的知识库得到实时更新与强化，为工程质量的稳步提升注入专业动能。

为巩固学习成果，激发全员主动学习的热情，集团举办了“质量知识竞赛”。竞赛内容覆盖理论规范与现场实际，形式新颖，竞争激烈，有效检验并大幅提升了项目管理团队和一线作业人员的质量理论水平与风险辨识能力，在全公司范围内营造了“比、学、赶、帮、超”的积极氛围。



为大力弘扬工匠精神，全面检验一线员工的实操能力，集团组织开展了覆盖多工种的“实战化”技能比武。本次比武革新了传统赛制，评审标准不仅关注作业速度，更严苛考核工艺的规范性、数据的精确性与成品的观感质量，旨在通过高标准的竞技舞台，为企业高质量发展选拔和储备坚实的技能人才基础。

赛场上，钢筋工、架子工、抹灰工等各路能手同台竞技。他们凭借精湛的技艺和一丝不苟的态度，在火花四溅与毫厘之争中，不仅展现了高超的业务水平，更诠释了对工匠精神的敬畏与执着追求。由公司领导与技术专家组成的评委组现场点评强调：“我们就是要通过这种真刀真枪的比拼，向全体员工清晰地传递——什么是行业标准，什么是质量精品。我们的目标，不仅在于‘快’，更在于‘好’，要让追求极致、铸造精品成为一种内化于心的荣耀。”

这场比武，既是一次技能的“大阅兵”，也是一次全员的质量“公开课”。通过“赛中比、赛后评”的机制，每位参赛者都在实战中精准定位了自身的优势与亟待弥补的短板，实现了以赛促学、以赛促练的根本目的。

以“质”提效，筑牢质量管理“压舱石”

伴随“质量月”活动深入开展，为确保质量要求穿透至“最后一公里”，集团组织开展了一场声势浩大的质量大检查专项行动。此次检查以“零容忍”的强势态度和“动真格”的铁腕举措，创新建立了与质量绩效紧密挂钩的考核机制，对创造优质工程的团队和个人给予重奖，对质量事故责任人实行严肃追责。这一机制的建立，极大地推动了质量管理从“被动整改”向“主动预防”的转变，激发了全员参与的积极性和主动性。

由集团领导班子成员亲自带队，抽调技术、质量、安全等各岗位精干力量组成的“飞行检查组”，以直奔基层、直插现场的方式，对公司所有在建项目开展突击检查。检查组秉持“高标准、严要求、重实效”的原则，通过现场勘查、实体测量、资料抽查等手段，对质量管理行为、工程实体质量、关键工序管控、原材料质量等环节进行了全方位、无死角的深度“扫描”。

在检查过程中，组员们手持《项目质量风险点排查清单》对每一项内容拍照、记录、评分，数据实时上传；对发现的问题，形成“检查—反馈—整改—复核”的数字化闭环管理，确保职责明晰、隐患消除；针对典型问题，集团及时召开警示研讨会，追溯管理根源，问责相关人员，并将案例通报全公司，实现“检查一处、警示一片”的效果。这种动真碰硬的检查模式，极大地绷紧了全员的质量安全之弦。

“质量月”不仅是一面“镜子”，照出企业质管的不足；更是一个“熔炉”，淬炼出全员追求卓越的工匠精神。经过一个月的集中整治与全面提升，一批潜在质量隐患被及时消除，全员质量责任意识得到空前强化，工程实体质量和管理流程均实现了显著优化。



以“质”取胜，推动质量水平“大升级”

值此“质量月”收官之际，弘业将活动期间形成的优良作风转化为日常工作的行为规范，把迸发的激情升华为持之以恒的责任担当，持续巩固和扩大“质量月”成果。

“质”在必行，弘业将继续坚定不移走质量强企之路，不断提升企业质量管理水平，让“匠心精神”融入每一根钢筋、每一方混凝土，以匠心守初心，以质量铸丰碑，以更多无愧于时代的精品工程，为城市发展与社会繁荣贡献坚实的弘业力量。