

聚焦产改深化
共谋发展新局

11月18日下午，为深入贯彻落实新时代产业工人队伍建设改革精神，区总工会组织召开“全区深化产业工人队伍建设改革暨厂务公开工作推进会”。弘业建设集团工会主席朱瑾瑾参加会议。

会议通报了全区产业工人队伍建设改革及厂务公开工作前阶段进展情况和下阶段工作安排，并听取了区人社局、马岙街道及7412工厂代表的经验交流发言。会议系统总结了当前定海区产改工作的成效与经验，为各企事业单位下一步工作的深入开展指明了方向。

会议期间，与会人员实地参观了舟山7412工厂的产改工作成果，深入了解了其在技能培训、激励机制、赋能成长等方面的先进实践。

弘业将紧密围绕会议提出的“提高政治站位”“突出工作重点”“强化工作保障”三大要求，把学习到的好经验、好做法切实转化为具体举措，以此推动企业产业工人队伍建设改革（产改）和工会工作再上新台阶。

（弘业建设工程）



11月21日下午，弘业建设集团董事会办公室主任朱瑾瑾参加由中共舟山市委宣传部主办的“企业文化中心开放日”活动，与全市企业代表齐聚一堂，共同探讨企业文化建设路径。

活动期间，与会人员走进森森集团，通过参观该企业的文化展厅，深入了解森森集团从传统“制造”向现代“智造”转型的实践历程，以及在绿色发展、科技创新和履行社会责任等方面取得的丰硕成果。这些宝贵经验为各企业优化自身文化建设提供了有益借鉴。

随后举办的“涉企网络舆情应对专题讲座”同样干货满满。讲座结合现实案例，深入剖析了融媒体环境下舆情的演变规律，并系统讲解了舆情监测预警与处置策略。通过学习，各企业有效提升了在复杂网络环境中维护自身声誉和意识形态安全的能力。

下一步，弘业建设集团将充分吸收本次活动的学习成果，紧密结合自身特点，进一步优化文化阵地建设，创新文化活动形式。同时，建立健全舆情应对机制，持续打造具有鲜明弘业特色的企业文化品牌，为集团的高质量发展注入强劲的文化动能。



党建园地

弘业建设党支部召开专题学习会
深学全会精神 凝聚奋进力量



11月5日，弘业建设党支部组织召开专题学习会，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神及《习近平谈治国理政》第五卷核心要义。会议由党支部书记朱瑾瑾主持，集团党委书记施玉芳作讲话。会议围绕全会精神，结合公司实际，部署了下一阶段工作，要求全体党员将理论学习转化为攻坚克难的实践动能。

会议指出，党的二十届四中全会是在我国即将胜利完成“十四五”主要目标任务，进入全面建设社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，并系统解读二十届四中全会关于“推动高质量发展”“强化科技创新”“构建新发展格局”等核心要求。与会党员们还集体研读《习近平谈治国理政》第五卷，深刻认识

了中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则，明确了全面建设社会主义现代化国家的战略目标。

集团党委书记施玉芳作总结讲话。她强调，全体党员要深学细悟全会精神，将学习成果转化为发展实效；青年党员作为集团发展的生力军，要勇于创新，当好“排头兵”；要聚焦人才强企，切实把人才工作、党建工作与集团业务深度融合。

此次学习会既是思想动员会，更是行动部署会。弘业建设党支部将以此次学习为契机，持续深化“党建+业务”双融双促机制，以高质量党建引领企业高质量发展。

（弘业建设党支部）

弘业建设党支部参加全市“两新”云党课

中共舟山市委社会工作部相继举办2025年第五期、第六期全市两新党组织“集体云党课”直播活动，弘业建设党支部积极组织党员通过会议室集中学习与手机端自行学相结合的方式参与“云学习”。

在第五期课程中，党员们认真聆听了复旦大学党的建设专业博士研究生商爽主讲的《深入贯彻落实党的二十届四中全会精神扎实推进党的自我革命》，系统把握了党的自我革命的深刻内涵与实践要求。之后的第六期课程，则由市直机关工委组织处负责人冯艳围绕《基层党务工作实务》展开教学，重点讲解了“三会一课”制度落实和主题党日活动开展等实操内容，为基层党务



工作提供了明确指引。

两期课程形成了从理论认知到实践操作的完整教学闭环。通过学习，党员们进一步夯实了理论根基，提升了政治素养和业务能力。大家深刻认识到，推进党的自我革命是永葆党的先进性的重要保障，而规范的党务工作是确保党的政策在基层落地见效的

关键支撑。

下一步，党支部将充分运用学习成果，把自我革命的要求融入党组织建设全过程，将规范的党务工作落实到每个环节，切实以党建工作提质增效推动企业高质量发展，以高水平党建引领保障企业行稳致远。

（弘业建设党支部）

集团工会开展重阳慰问活动
重阳敬老 情暖桑榆



金秋送爽，丹桂飘香。在重阳佳节来临之际，为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，表达对退休职工的关怀与敬意，弘业建设集团工会组织开展走访慰问活动，提前向

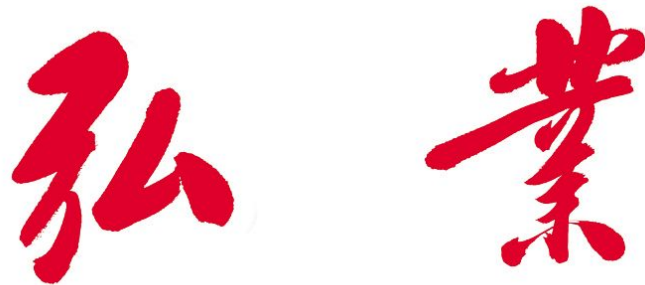
老人们送去节日的祝福和诚挚的问候。

每到一处，集团工会主席朱瑾瑾与老职工们促膝长谈，热情介绍集团发展近况，亲切询问老人们的

身体状况和生活情况，认真倾听他们的心声和需求，由衷感谢他们为企业发展所作的贡献，并送上精心准备的慰问品。老职工们深情回忆了在工作岗位上的奋斗岁月，表示将继续关注和支持集团的发展，并祝愿集团的明天更加美好。

尊老敬老是中华民族的传统美德，关心关爱退休职工更是企业义不容辞的责任。此次重阳节慰问活动，不仅让退休职工们感受到了集团的温暖与关怀，也进一步增强了企业的凝聚力和向心力。集团将持续做好退休职工服务工作，营造尊老、敬老、爱老、助老的良好氛围。

（弘业建设工程）



第6期 2025年11月28日
总第72期 乙巳蛇年十月初九

林剑彪在弘业开展“一企一服务、百企解百难”活动时强调
进一步优化营商环境 破解企业发展难点

11月4日下午，舟山市定海区委常委党组书记、主任林剑彪带队到弘业建设集团开展“一企一服务、百企解百难”活动，在实地走访调研中为行业、企业解难题，谋发展。区人大办、区发改局、区政务办、区住建局、市自规局定海分局中心所等相关负责人参加。

定海区建筑业行业协会会长、弘业建设集团董事长王军安汇报了全区建筑业行业、企业发展情况并提出相关建议，对林剑彪主任一行的到访服务表示衷心感谢。公司将坚定发展信心，全面提升竞争实力，不断增强创新活力，勇担社会责任，切实实现高质量发展。

林剑彪等领导认真听取了汇报，并深入了解企业生产经营状



况、发展规划以及面临的发展关切。各职能部门负责人就企业关心的问题和建议现场做了回应解答。聚焦企业发展的各类堵点、难点、痛点问题，通过面对面沟通、点对点服务，双方作了进一步交流。

林剑彪强调，在当前复杂多变的经济环境中，政府部门要强化

履职担当，深入开展调查研究，听取企业建议和呼声，进一步优化营商环境，破解企业发展难点。建筑业企业要聚焦市场，以技术创新为突破口，加快向智能建造领域转型，延伸产业链条，打赢这场转型升级攻坚战。

弘业文化基地
——古越昌国史迹馆揭牌开馆



10月28日上午，弘业文化基地——古越昌国史迹馆在定海中大街2号开馆。该馆是原舟山市博物馆馆长胡连荣精心打造，

将自己私人历年所藏藏品集中展示的私人博物馆。该馆作为文化传承与交流的重要平台，将以丰富的藏品和生动的展示，让古越

昌国的历史记忆在新时代焕发出新的生机与活力。

古越昌国史迹馆的开馆，为定海古城增加了一个新的景点，是千年古城文化历史的传承展示，让城脉、文脉、人脉内在统一、有机结合，并产生积极影响。

相关领导、专家学者及收藏界、文化界人士百余人共同见证、参观了史迹馆。

弘业建设集团一直重视企业文化建设，始终秉承“奋斗成就未来，奉献体现价值”的价值观。多年来，集团心系定海这座千年古城的文化传承与发展，致力于守护定海千年古城文化添砖加瓦。

郝理金到弘业调研企业关工委工作

10月22日，舟山市定海区关心下一代工作委员会常务副主任郝理金率区关工委调研组到弘业建设集团，调研指导民营企业关工委建设工作。

郝理金对弘业在关心青年员工成长、弘扬工匠精神、履行社会责

任等方面所做的积极探索和取得的成绩给予了充分肯定。并就企业关工委组织建设、阵地建设、五老建设、活动建设等方面工作提出要求。

郝理金指出，企业是社会发展的重要力量，企业关工委是连接老一代经验智慧与新一代青春力量的

重要桥梁。他希望弘业能继续夯实工作基础、创新工作方法，将关工委工作与企业文化建设、人才培养和生产经营更紧密地结合起来，打造具有建筑业特色的关心下一代工作品牌。

弘业时评

奋进“十五五”
续写新篇章

□弘 语

在“十四五”圆满收官，迈向“十五五”的关键节点，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》为中国未来五年的发展擘画了宏伟蓝图，标定了崭新方位。我们弘业人生逢其时，既是宏伟蓝图的见证者，更是不可或缺的执笔人，当以“功成不必在我，功成必定有我”的担当，在接续奋斗中共同书写中国式现代化建设的新篇章。

铸忠诚之魂，把稳思想之舵。“唯天下至诚，方能经纶天下之大经，立天下之大本。”忠诚之要，在于坚定政治立场，把握政治方向。我们要把坚定理想信念作为终身课题，以“革命理想高于天”的豪情，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持之以恒从原著、原文、原理中汲取忠诚力量，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”；要深刻领会党的二十届四中全会的重大意义，从“十五五”规划中锚定个人奋斗目标，无论是推动科研攻坚、深耕工程项目，还是服务社会民生，推动乡村振兴，都能主动将“小我”的追求，融入“大我”的蓝图。

练就担当之能，勇立时代潮头。“士不可以不弘毅，任重而道远。”担当之要，在于直面风险的挑战，勇于攻坚克难。“十五五”时期我国发展处于战略机遇和风险挑战并存，不确定难预料因素增多的时期，我们弘业人当以“逢山开路、遇水搭桥”的锐气，在惊涛骇浪中挺立潮头，在栉风沐雨中书写华章。

孙志龙调研正源AI智慧工厂项目建设

10月28日上午，中共舟山市普陀区委书记孙志龙来到由弘业建设集团承建的正源高端紧固件AI超级智慧工厂项目进行调研。

孙志龙一行深入施工现场，通过实地查看、听取详细汇报、与项目负责人互动交流等方式，对项目规划、当前进展及后续计划进行了全面了解。他强调，该项目对区域产业发展具有重要意义，必须锚定目标、聚力攻坚，以更大力度和更实举措，全力推动新开工项目加快建设、早日达效，为普陀构建现代化产业体系、实现经济能级跃升注入源源不断的动力。

在充分保障施工安全与工程质量的基础上，弘业将科学合理地调配施工力量，以高效有序的组织安排全力推动项目建设加速提质。同时，弘业将积极投身于新技术探索，深入挖掘建筑机器人等先进技术在项目中的应用，通过技术创新为项目管理精细化、智能化赋能。

项目动态

正源智造集团AI智慧工厂项目开工奠基

10月5日上午，伴随彩旗飘扬、掌声如潮，由正源智造集团投资建设的正源新能源高端紧固件AI超级智慧工厂及舟山正寅AI科技研发创新中心新建工程项目奠基仪式在普陀区展茅街道普陀海洋生态创新谷工业园区隆重举行。

该项目总投资约5亿元，总建筑面积为102130平方米，其中正源区块总用地面积为26623.11平方米，正寅区块总用地面积为16091.27平方米。项目投产后，将深度融合人工智能、大数据、物联网等前沿技术，对生产流程赋予“智慧大脑”，实现智造生产过程的自动化、信息化与智能化，这也是正源集团迈向百年企业的坚实基础。

弘业集团将秉承全国优秀施工企业的优良作风，践行企业重品牌、产品重品质、经营重品德的三品精神，搭建智慧工地管理平台，认真贯彻安全生产责任，严格控制工程质量体系，确保工程如期完工交付，为智慧工厂的示范效应注入新动能，以优质工程和高效服务回报客户与社会期待。



舟山猎鹰户外拓展训练基地正式开工建设

10月28日，由弘业建设集团有限公司承建的舟山猎鹰户外拓展训练基地正式破土动工。该基地旨在打造一个集拓展训练、企业内训、青少年素质教育、体验休闲功能于一体的综合性平台。

项目位于东海百里文廊马岙段古德岭沿线岩口区块，总建筑面积3758平方米。基地内将建设综合训练馆和综合训练楼，同时配套建设宿舍楼、办公楼、食堂等完备设施，日接待能力可达千人。基地内部规划了多个专业训练区域，涵盖丰富多样的拓展项目，切实将军事素养与科学培训方法有机融合，且所有教官均为退役军人拓展师。

该项目计划于2026年暑期建成并投入试运行，届时，将进一步丰富马岙的文旅业态，有力带动相关产业发展，为区域发展注入全新活力。

弘业建设集团将科学筹规划，采用挂图作战的方式，以质量红线作为不可逾越的底线，以安全防线作为稳固的基石，以进度基线作为明确的导向，实施全过程的精细化管理，确保工程能够按期、优质交付使用。



郝理金到弘业建设集团作专题授课
凝聚思想共识 汲取奋进力量



10月22日，省基层理论宣讲名师、区关心下一代工作委员会常务副主任郝理金在弘业调研时，为集团中层以上干部作“实现强国复兴 走向美好未来”为主题的政治形势讲座。整场讲座高屋建瓴、内涵深刻，为弘业干部深刻把握国家发展大势、明晰自身时代使命提供了宝贵的思想启迪。

讲座中，郝理金从历史、现实与未来三个维度，生动且深刻地剖析了“坚持党的全面领导”与“坚持高质量发展”的核心要义和时代价值。

郝理金强调，坚持党的全面领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、幸福所系。在“十五五”这一承前启后的关键时期，面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，唯有

坚持党的全面领导，才能确保国家发展沿着正确方向稳步迈进。围绕“高质量发展”这一主题，郝理金指出，这是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。他通过一系列详实的案例，深入阐释了高质量发展不仅是经济总量的提升，更是发展方式、经济结构、增长动力的深刻变革，其核心在于科技创新、绿色转型与内涵式增长。他巧妙地将企业发展与国家战略紧密结合，激励大家将个人奋斗融入时代发展洪流，在本职岗位上追求卓越，为推动社会全面进步贡献智慧和力量。

整场讲座内容丰富充实、案例鲜活生动，既有理论的高度，又紧密联系实际，在干部中引发了强烈共鸣。大家纷纷表示，通过此次学习，对自身肩负的责任有了更为清晰的认识，未来将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，全身心投身于本职工作。

公司参加全市在建项目
劳资专管员根治欠薪业务培训

11月14日，舟山市人力资源和社会保障局组织开展全市在建项目劳资专管员根治欠薪业务培训。弘业建设集团组织各在建项目劳资专管员参与此次培训，旨在通过系统、全面的学习，进一步提升专管员的业务能力，切实夯实根治欠薪工作的基础。

此次培训紧密围绕根治欠薪工作的实际需求，设置了丰富且实用的课程内容。培训内容涵盖了根治欠薪冬季行动工作部署，详细讲解了工程建设项目参保经办流程及风险防范要点；深入解读了“六项制度”，确保专管员们准确把握政策要求；还开展了工资监管平台实操培训，帮助专管员们熟练掌握平台操作技能。每一项课程内容都精准对接劳资管理工作中的重点与难点。

培训过程中，弘业参训人员



始终保持着高度的学习热情，细致记录各项政策要求和业务规范，力求精准掌握每一个操作要点与风险防范措施。在随后进行的业务能力测试环节，弘业参训人员认真作答，充分展现了扎实的学习成效和良好的专业素养。参训人员一致表示，此次培训内容针对性强、实用性强，既有政策理论层面的深入剖析，又有实操操作方面的具体指导，为今后更加规范、高效地开展劳资管理工作提供了有力支撑，奠定了坚实基础。

此次培训不仅是一次提升业务能力的宝贵机会，更是一次强化责任担当的重要契机。弘业建设集团一直将保障农民工工资支付视为企业履行社会责任、维护和谐稳定劳动关系的关键工作。未来，集团将持续加强内部劳资管理队伍建设，严格落实各项工资支付保障制度，不断提升用工管理水平，切实维护农民工的合法权益。

弘业助力乡村建设：
以专业培训赋能工匠，共筑宜居村韵



10月28日，定海区“以工匠匠心，筑宜居村韵”乡村建设管理、农房风貌管控暨2025工匠培训正式拉开帷幕。弘业建设集团高级工程师曹佳受邀担任主讲嘉宾，为全区乡村建设工匠带来了

一场专业且精彩的授课。

本次培训紧密围绕省市关于乡村建设与工匠管理的最新文件精神展开，将提升乡村建设质量安全水平作为核心目标。曹佳以《农村自建房施工质量控制》为主

奋斗五载绘宏图 匠心筑梦启新程
——弘业建设集团“十四五”高质量发展纪实

“十四五”时期（2021—2025年），是我国乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年，也是弘业建设集团在时代浪潮中勇立潮头、砥砺前行、以实绩实干交出了一份厚重提气、亮点纷呈的高质量发展答卷。

品质筑基 擘画发展新版图



弘业集团始终秉持追求卓越的“工匠精神”，将这一理念深度融入每一个工程项目之中。在实施“十四五”规划期间，集团紧密围绕主责主业，深耕“海上花园城”建设领域，以一系列精品工程书写发展新篇章：从定海宝龙综合体项目到舟山金塘李园酒店项目，弘业以精益求精的施工态度，精心雕琢细节，成功打造出兼具地域特色与时代风貌的地标性建筑，为区域形象与城市活力注入崭新元素；从舟医急诊综合大楼到市妇女儿童医院门急诊楼建设工程，集团以高标准、严要求推进项目建设，为市民群众构建起更加便捷、优质、高效的医疗保健服务体系，全力护航群众健康福祉；从原西门车站安置项目到定海城西未来社区——蔡家墩安置项目，弘业始终以实际行动践行“民心”工程，用一份份温暖的“民生答卷”圆百姓安居梦；从浙江同舟环保一期工程到万马（舟山）海洋装备智造园项目，集团助力区域绿色经济与海洋经济蓬勃发展，推动项目早投产、早达效，为区域经济转型升级贡献力量……一系列具有社会影响力和标志性的项目工程如雨后春笋般拔地而起，广泛覆盖城市更新、公共服务、民生安置、产业发展、环境保护等多个关键领域。

2024年国庆节，承载着数代舟山人深厚乡愁与珍贵记忆的定海古城，在历经“修旧如旧”的微改造与“原汁原味”的精提升后，以焕然一新的风貌呈现在游客面前。古城核心区内的“文房四宝园”正式开门迎客，东城门巍峨挺立，奎光阁文气氛氲，文笔峰直指苍穹，砚池碧波荡漾。这一系列景观与全新亮相的东、西大街等15条街巷入口相得益彰，共同勾勒出一幅古城昔日繁华的生动画卷。这份令人瞩目的“蝶变”背后，是弘业建设者们对工匠精神的生动诠释与有力弘扬。面对传统工艺的繁复精细、施工难度的重重挑战以及工期的紧迫要求，弘业人以精益求精、近乎苛求的实干行动，助力古城以全新的姿态焕新归来。

五年来，弘业集团构建并完善了一套贯穿项目全生命周期的精细化质量安全管理体系，将责任担当落实到每一道施工工序之中，成功实现了工程质量、建设效率与品牌声誉的全面提升与协同发展。集团凭借卓越的工程品质，在“十四五”期间，先后

荣获“华东杯”“钱江杯”等优质工程奖项十余项；成功创建省、市级“建筑施工安全生产标准化管理优良工地”十余个；并在国家、省、市各级QC成果评选中斩获二十余项殊荣。这些沉甸甸的荣誉，正是弘业“精益求精树丰碑，践诺履约扬美名”的生动诠释。

革创新驱动 提升管理新境界



“十四五”期间，面对世纪疫情与百年未有之大变局相互交织、宏观经济持续承压、行业竞争愈发激烈的复杂环境，弘业集团坚持向管理要效益，以“刀刀向内”的改革勇气和“提质增效”的目标导向，坚定不移地推动企业发展模式由“粗放扩张”向“精细运营”转型升级。

聚焦经营强企战略，2023年底，集团实施了一项具有深远战略意义的组织架构优化举措——将原“市场经营部”全面升级为“市场运营部”。新部门系统性增设了“成本管控”与“合同管理”两大核心职能，构建起“市场拓展—造价控制—成本优化—合同履行”四位一体、紧密衔接的运营链条，实现了对项目全生命周期的精细化、系统化管理。市场运营部通过全新搭建“投标策略数据库”、创新编制相关管理办法，形成了从标前精准策划、标中高效执行到标后深度复盘的全流程闭环管理体系，显著提升了投标工作的质量与风险防控能力。这一从“经营”到“运营”的职能升级，标志着弘业集团的发展重心已从单纯追求规模扩张，转向追求质量、效益与风险可控的均衡发展。

五年来，集团坚定不移地实施“立足舟山，辐射全省”的发展战略，在持续深耕本地市场、巩固市政、房建等传统业务优势的同时，积极将业务触角延伸至杭州、嘉兴、台州等省内重点城市，并大力拓展港航、水利、环保等新兴业务领域，形成了多元业务并举、协同发展的良好态势，为企业的持续健康稳健发展奠定了坚实基础。

护航清廉铸企之路，近年来，弘业集团创新性地构建并实施了“党建筑廉、制度建廉、监督护廉、典型树廉、文化润廉”的“五廉共建”工程，并将其作为推动企业常态化内部治理的关键抓手。集团成立“清廉建设工作领导小组”，通过制定出台《廉洁风险防控手册》、精心打造“廉心工作室”文化阵地、设立“廉洁信箱”畅通监督渠道、开展“阳光工程”与“清廉工匠”评选等一系列务实举措，全力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

集团将廉洁要求深度融入生产经营管理的各个环节与全过程，针对工程建设、招标投标、物资采购、资金支付等七大廉洁高风险领域，精心构建了“前期预防、中期监控、后期处置”紧密衔接、环环相扣的“三道防线”。这一系列举措不仅有效防范了

经营风险，更凝聚了人心士气，显著提升了企业的软实力和品牌美誉度。

五年来，弘业集团苦练内功、厚植发展根基，激发内生动力，先后荣获“浙江省AAA级守合同重信用企业”“浙江省建筑业先进企业”“舟山市建筑业重点骨干企业”“舟山市清廉民营企业建设示范（优秀）单位”等多项殊荣。

党建领航 凝聚发展新合力



“十四五”规划实施期间，集团始终坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面、深入地贯彻党的十九大、二十大及二十届历次全会精神，确保企业在发展的征程中始终沿着正确的政治方向稳步前行。

集团党组织实现了从党支部到党委的升格跨越，党员队伍不断发展壮大，组织体系日益完善、健全，党建工作实现了质的提升与飞跃。为探索党建工作与生产经营深度融合的有效路径，弘业多管齐下：在思想建设层面，集团借助“第一议题”“三会一课”“主题党日”等丰富多样的形式，深入开展了一系列专题学习与实践活动，引导广大党员和职工群众以学增智、以学促干。在赋能发挥方面，集团在项目一线、业务部门广泛设立“党员责任区”“党员先锋岗”“党员攻坚小组”，激励党员在技术攻关、安全生产、市场开拓等急难险重任务中勇挑重担，充分发挥先锋模范作用。在群团联动方面，集团充分发挥工会、共青团、关工委等组织的桥梁纽带作用，常态化开展节日慰问、趣味运动会等丰富多彩的文体活动，切实增强员工的归属感与幸福感。在合作拓展方面，集团党委、党支部分别与建设银行舟山分行党委、财通证券舟山分公司党支部等开展党建共建活动，共同探索合作共赢的新路径。在履行社会责任方面，集团依托“弘业爱心互助会”和“弘源应急救援服务中心”两大公益平台，长期坚持在慈善帮扶、抗台抢险等领域主动担当、积极作为，用实际行动回馈社会。

五年来，弘业党组织紧紧围绕企业的根本任务和中心工作，不断强化自身的创造力、凝聚力和战斗力，持续推动党企互动共进、互助双赢。集团荣获“千企结千村、消灭薄弱村先进单位”“乡村振兴突出贡献奖”“光彩之星”“区政府质量奖”以及全市“五星双强”两新党组织、市级双重管理两新党组织等诸多荣誉称号。

站在“十四五”圆满收官与“十五五”宏伟蓝图开启的历史交汇点，弘业将继续坚持“高质量发展”主题，奋楫笃行，匠心筑梦，在中国式现代化的壮阔征程中，全力谱写更加璀璨辉煌的“弘业”新篇章！